

Apresentação da estratégia da APPDI

A 13 de fevereiro, a APPDI apresentou a sua estratégia para 2020, em plenário junto das entidades signatárias. Com base na auscultação dos Órgãos Sociais, Conselho Consultivo e Grupos de Trabalho, a Direção da APPDI apresentou as linhas estratégicas para o ano 2020, assentes em 3 eixos dirigidos à comunidade e 3 dirigidos às organizações. Para o desenvolvimento de cada eixo, criou-se um grupo de trabalho para a sua operacionalização. No total, estão a decorrer 8 grupos de trabalho, sendo 2 deles transversais (comunicação e eventos).

Conheça melhor estes Grupos de Trabalho



■ **Ser uma referência D&I – GT Conhecimento Científico** – Produção e partilha de conhecimento sobre Diversidade junto das entidades signatárias (estudos científicos e outras temáticas relacionadas com a Diversidade e Inclusão no ensino superior); Produção de uma biblioteca digital com estudos e relatórios a nível nacional e europeu; medir o impacto da Carta Portuguesa para a Diversidade;

■ **Preparar o futuro – GT Educação** - Promover novas gerações de profissionais mais sensibilizados para as temáticas da D&I através da realização de ações de sensibilização sobre D&I em contexto educativo.

*Neste eixo, insere-se ainda a coordenação do projeto *Engenheiras por um dia*, iniciativa da Secretaria de Estado para a Cidadania e a Igualdade, Rosa Monteiro. [Visitar](#)

■ **Integrar no mercado de trabalho – GT Empregabilidade** – Pretende promover a inclusão laboral de públicos em situação de exclusão social, apoiando as organizações signatárias no processo de recrutamento e integração de públicos vulneráveis no local de trabalho (pessoas com deficiência, migrantes, etc.)

■ **Acompanhar a legislação – GT Observatório Jurídico** - Explorar o tema da D&I na legislação laboral - atualizações legislativas e informação sobre os seus impactos organizacionais.

■ **Contribuir para a sociedade – GT Responsabilidade Social** - Promover a partilha de práticas a nível nacional e europeu, considerando a D&I como um pilar da responsabilidade social corporativa.

■ **Partilhar melhores práticas – GT Desenvolvimento Organizacional** – Promover a implementação de uma política de D&I através da formação, partilha de práticas e utilização da Caixa de Ferramentas, criada pela Carta da Diversidade Portuguesa.

Se ainda não participa em nenhum grupo de trabalho da APPDI mas pretende fazê-lo, basta contactar-nos para saber mais e inscrever-se. Cada entidade signatária pode participar num ou mais grupos.

Outras notícias

- **Engenheiras por um dia - 4ª edição está prestes a começar!**
- **Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI) e Fundação Cepaim assinam um acordo de colaboração!**
- **Alunas/os de mestrado do ISCTE assinam protocolo de estágio curricular e tese com a APPDI!**

Últimas iniciativas

- **Divers_Idades: perspetivas sobre a diversidade etária nas organizações**
- **Workshop sobre Enviesamento Inconsciente para Profissionais de Educação**
- **Dia Municipal para a Igualdade 2020**
- **13ª Edição de Laboratórios de Igualdade**

Espaço de partilha

- **Reunião de AG 28 de Janeiro e 9 de Junho**
- **Reunião com o Conselho Consultivo e Coordenadores/as dos GT's**

Outras atividades

- **Mês da Diversidade**
- **Webinar**