



CARTA PORTUGUESA PARA A DIVERSIDADE

ПОРТУГАЛЬСЬКА ХАРТІЯ ПРО РІЗНОМАНІТНІСТЬ

Хартія закріплює принципи Різноманітності, під якими розуміється визнання, повага та гідна оцінка відмінностей між людьми, включаючи, зокрема, розбіжності у відношенні статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічної приналежності, релігії, світогляду, місця походження, культури, мови, національності, громадянства, походження, віку, політичних, ідеологічних чи соціальних переконань, цивільного стану, сімейного становища, економічного становища, стану здоров'я, інвалідності, особистого стилю та підготовки.

Різноманітність в організації забезпечує потенціал для інновацій, залучення, утримання, просування талантів та різних навичок і є додатковою вартістю для розвитку самої організації, дзеркалом суспільства, в якому вона здійснює свою діяльність.

Гідна оцінка характеристик, навичок і талантів кожної людини сприяє рівному відношенню і можливостям, боротьбі зі стереотипами та дискримінацією, а також просуванню культури включення, заснованої на повазі до людини.

Організації, які підписали цю Хартію, приймають Різноманітність як етичний імператив, на якому ґрунтуються базові принципи та поведінка щодо внутрішніх і зовнішніх взаємодій, невід'ємну частину своїх цінностей і корпоративної ідентичності.

Організації, які підписали Хартію, зобов'язуються:

- Забезпечити на рівні вищого керівництва та інших ієрархічних рівнях організації створення умов для розуміння, поваги і підтримки Різноманітності щодо всіх людей;
- Розвивати організаційну культуру, засновану на взаємній повазі, визнанні та гідній оцінці талантів і індивідуальних відмінностей;
- Заохочувати практики управління персоналом, які підтримують принципи Різноманітності та включення з особливим акцентом на рівне ставлення й можливості щодо процесу найму та відбору, навчання і професійного розвитку, оцінки, просування по службі та винагород;
- Підтримувати Різноманітність не тільки як джерело навчання і розвитку для досягнення економічного зростання, а й як засіб досягнення інтелектуального, емоційного, морального і духовного задоволення;
- Заохочувати створення робочих груп на підставі принципів та цінностей цієї Хартії з оцінкою різних характеристик і переваг кожного співробітника;
- Підтримувати і забезпечувати повагу Різноманітності за рахунок застосування різних методик, управлінських інструментів та умов, включаючи робочий час, для заохочення розвитку персоналу відповідно до їх потреб та характеристик;
- Забезпечувати доведення змісту цієї Хартії та пов'язаних з її реалізацією дій до відома співробітників, клієнтів, постачальників, партнерів та суспільства в цілому для поліпшення залучення і прихильності її принципам;
- Заохочувати можливості для обмірковування, навчання і розвитку практик, що сприяють підтримці Різноманітності як на внутрішньому рівні, так і між різними організаціями, які підписали Хартію, або громадськістю;
- Аналізувати, оцінювати і ділитися заходами та результатами, досягнутими в рамках цієї Хартії, які сприяють її поширенню і зміцненню на національному та міжнародному рівні.