



关于葡萄牙信函的多样性

原则上，理解本信函多样性为认可、尊重和重视人与人之间的差异，特别是性别、性别认同、性取向、种族、宗教、信仰、籍贯、文化、语言、国籍、出生地、血统、政治、思想或社会方向、婚姻状况、家庭状况、健康状况、残疾、个人风格和教育的差异。

在一个组织中，多样性表示创新力，吸引、保留和提升人才以及各种技能，代表增值了该组织，组织是其运作和服务的社会的一面镜子。

重视每个人的特点、技能和才华，促进平等的待遇和机会，消除偏见和歧视，培养基于尊重人的包容文化。

多样性文化有助于个人和职业发展，组织的效率和竞争力，改善社会和经济条件。

本信函的签署组织认为多样性是一种道德原则，解读为其内部和外部运作的一种基本和指导原则，是其价值和机构身份的一部分。

签署组织承诺：

- 组织的高层管理人员和其他层级人员创造全员理解、尊重和推动多样性的条件；
- 基于相互尊重，认可和重视人才和个体差异，开发组织文化；
- 推动支持多样性原则的人员管理实践，包括特别注重于在招聘和选拔、职业培训和发展、评估、职位提升和薪酬上的平等待遇和机会；
- 推动多样性作为经济增长的发展和来源，也作为一种手段提升智力、情感、道德和精神；
- 关注建立基于本信函原则和价值的工作团队，重视每个人的不同特点和优点；
- 通过方法、管理工具和条件，推动和尊重多样性，包括工作时间，鼓励人们根据其需要和特点进行发；
- 确保与同事、客户、供应商、合作伙伴以及社会就本信函和相关活动的沟通，以增强对这些原则的参与和承诺；
- 推动促进多样性时间的反思、学习和发展机会，无论是在内部，还是各个签署组织之间或在公众时刻的共享；
- 分析、评估和共享本信函所取得的活动和成果，促进其传播，帮助其在国家和国际层面上的影响力。