

DIVERS@S E ATIV@S

PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO NO ÂMBITO PROFISSIONAL



QUER TORNAR A SUA ORGANIZAÇÃO
MAIS DIVERSA E ATIVA?

PROJETO

DIVERS@S E ATIV@S

O Projeto “Divers@s e Ativ@s: Promoção da Diversidade e Não Discriminação no Âmbito Profissional” surge no âmbito do Programa Cidadãos Ativ@s, criado pelo consórcio formado pela Fundação Calouste Gulbenkian e a Fundação Bissaya Barreto, no quadro do Active Citizens Fund.

Pretende desenvolver um conjunto de ferramentas transformadoras e instrumentos para a promoção da diversidade e tolerância, combatendo a discriminação no âmbito do trabalho com profissionais de Recursos Humanos (RH) e das Entidades Sociais (ES).

OBJETIVOS:

- **Analisar** a percepção da discriminação, estereótipos e preconceitos comuns no ambiente de trabalho.
- **Desenvolver** ferramentas transformadoras e instrumentos para a promoção da diversidade, direitos humanos e tolerância dos grupos vulneráveis nas organizações.
- **Implementar** 2 guias de formação com responsáveis de RH e de ES em sessões de capacitação e ações de consultoria.
- **Envolver** 100 organizações na promoção de boas práticas e implementação de estratégias transformadoras de gestão de diversidade através da construção de uma campanha colaborativa de sensibilização.

PRODUTOS:



FASES DO PROJETO:

20 ENTIDADES E EMPRESAS

100 EMPRESAS E ENTIDADES SOCIAIS

