



APPDI
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA
A DIVERSIDADE E INCLUSÃO



PLANO ATIVIDADES 2021

PLANO ATIVIDADES 2021 - ESTRATÉGIA APPDI

CONTINUIDADE

Linha Estratégica

CONTINUIDADE

Projetos e Iniciativas

CRIAR VALOR ACRESCENTADO

Novas ações,
ferramentas e produtos

CRESCIMENTO

Massa associativa

CRESCIMENTO

Rede de parcerias

EQUIPA APPDI

Equipa APPDI

**Margarida Mateus
Mónica Canário**

Protocolo Colaboração Fundação Cepaim

Ana Fernández - Salguero

Protocolo ISCTE

Estágios académicos
Dissertações Mestrado

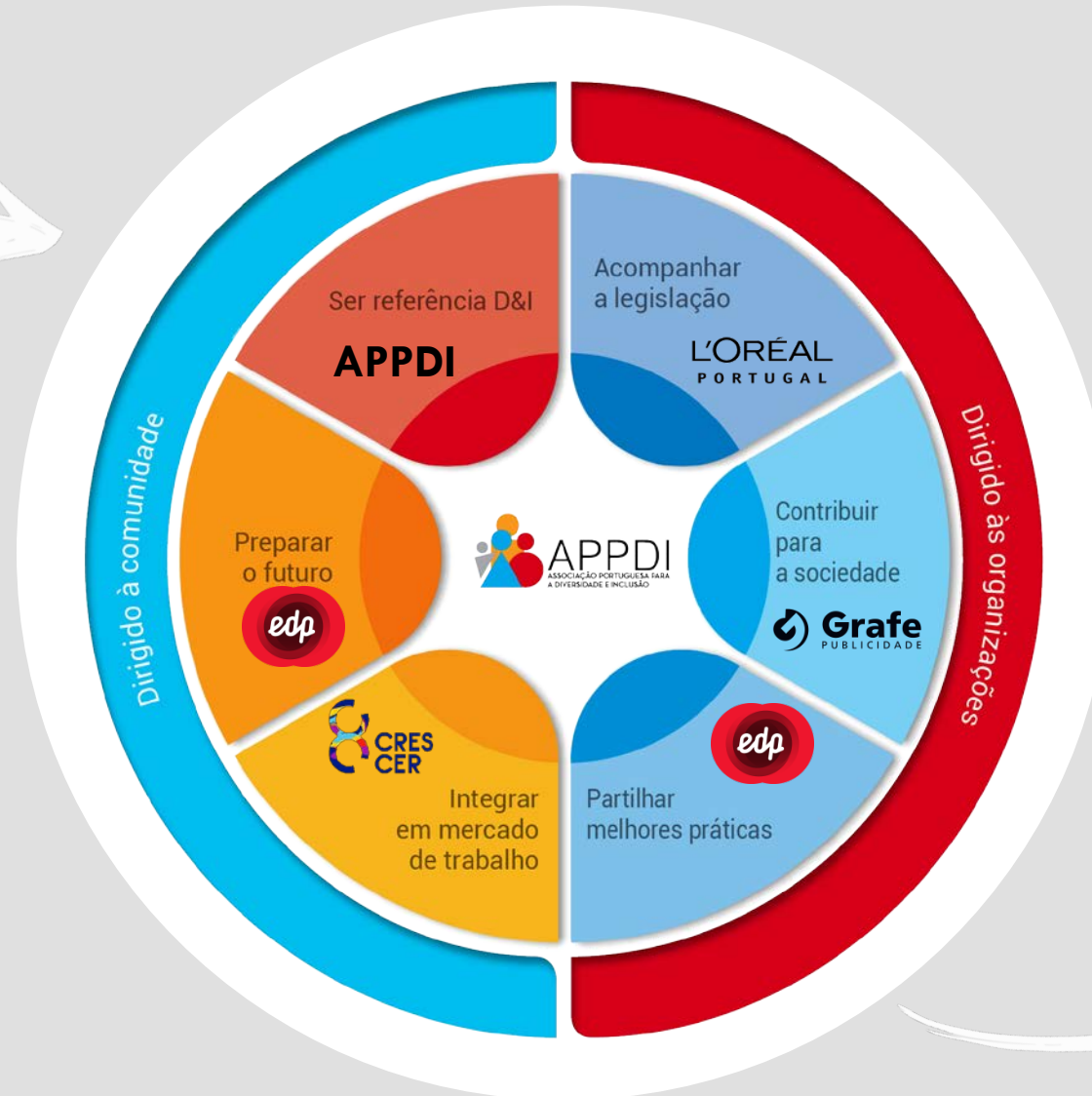
**Caio Moretto
Laís Regis
Ana Rita Peres
Rebeca Chaby**

PLANO ATIVIDADES - ESTRATÉGIA APPDI

ESTRATÉGIA

6 EIXOS ESTRATÉGICOS

coordenados por entidades da Direção
3 eixos dirigidos à comunidade
3 eixos dirigidos às organizações



OPERACIONALIZAÇÃO


8 GRUPOS DE TRABALHO

coordenados por entidades associadas ou entidades mandatadas pela Direção*

PLANO ATIVIDADES - ESTRATÉGIA APPDI | GRUPOS DE TRABALHO

 **ISCTE IUL**
Instituto Universitário de Lisboa

CONHECIMENTO CIENTÍFICO

 **edp**

EDUCAÇÃO

 **CLUBE INTERCULTURAL EUROPEU**


 **CRES CER**

EMPREGABILIDADE



 **diw**
Serviços & Associações | Sociedade de Advogados, SP, RL

LEGISLAÇÃO

 **OMNOVA SOLUTIONS**

RESPONSABILIDADE SOCIAL

 **accenture**

DESENV. ORGANIZACIONAL

 **NATIXIS**
BEYOND BANKING

COMUNICAÇÃO

 **Grafe**
PUBLICIDADE

EVENTOS

LYD
LEADING FOR GREATNESS

 **APPDI**
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA A DIVERSIDADE E INCLUSÃO

PLANO ATIVIDADES 2021

ÓRGÃOS SOCIAIS

Direção: Reuniões Mensais

Direção: Reuniões semestrais Conselho Consultivo

Direção: Reuniões trimestrais GT's

Representação da APPDI

junto dos parceiros nacionais e da UE

Plenário Anual

Assembleia Geral

Gestão financeira

Angariação de **novos associados**

Eleições

CONSELHO CONSULTIVO

Reuniões semestrais com a Direção

Apoiar a Direção na **construção e implementação da estratégia**

Promover novas adesões e associados

EQUIPA TÉCNICA

Reuniões Direção, CC, Gt's

Representação da APPDI junto dos parceiros nacionais e da UE

Implementação do **Projeto Engenheiras por um Dia**

Angariação de **novos associados e signatários**

Rede de **parcerias**

NÚCLEO NORTE

Ações de sensibilização e formação

Contribuir para a execução do PA

Promover **novas adesões e associados na zona norte**

Promover a **articulação entre Gt's e atividades**

Gestão administrativa e financeira

Candidaturas a fundos

Ações de sensibilização e formação

Mês Europeu da Diversidade

Selo da Diversidade

Nova versão Caixa de Ferramentas

PLANO ATIVIDADES 2021

GRUPOS DE TRABALHO

	EDUCAÇÃO	RESP. SOCIAL	EMPREGABILIDADE	DES. ORGANIZACIONAL
Ações de sensibilização e formação		Análise das práticas de RSC	Ações de sensibilização e formação sobre Guia Recrutamento Inclusivo	Partilha e implementação de Práticas
Train-the-Trainers (Google)		Construção da brochura digital com as práticas	Projeto Piloto de Recrutamento Inclusivo	Ações de sensibilização e formação
Jornadas da Diversidade		Disseminação das práticas	Apoio às organizações na implementação	Monitorização e acompanhamento da implementação das práticas
Partilha de Práticas			Rede de Mentoria	
Proj. Engenheiras por 1 Dia				
	CONH. CIENTIFICO	OBSERVATÓRIO JURIDICO	COMUNICAÇÃO	EVENTOS
Mês Europeu da Diversidade	Biblioteca Digital	Apresentação proposta legislativa Teletrabalho	Estratégia de comunicação	Organização eventos
	Avaliação Impacto Carta	Webinar ESG e Diversidade	Promoção e divulgação das atividades e projetos	Angariação sponsors
	Task force Div. Etária	Transversalização do GT a outros grupos e temáticas	Dinamização canais comunicação	
	Tertúlias temáticas			



III EDIÇÃO SELO DA DIVERSIDADE



Em parceria com Alto Comissariado para as Migrações, I.P.



ACM
ALTO COMISSARIADO PARA AS MIGRAÇÕES, I.P.



APPDI
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA
A DIVERSIDADE E INCLUSÃO

OBJETIVO



ACM
ALTO COMISSARIADO PARA AS MIGRAÇÕES, I.P.



APPDI
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA
A DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Reconhecer e premiar as organizações que se empenhem em desenvolver e implementar políticas e práticas orientadas para a **valorização** e **promoção** da diversidade.

Calendarização



ACM
ALTO COMISSARIADO PARA AS MIGRAÇÕES, I.P.



25.fev.2021
Abertura das
Candidaturas

31.maio.2021
Encerramento
das Candidaturas

out.2021
Divulgação dos
Resultados

CATEGORIAS

1. Compromisso da gestão de topo e dos outros níveis hierárquicos
2. Cultura organizacional
3. Recrutamento, seleção e práticas de gestão de pessoas
4. Desenvolvimento profissional e progressão na carreira
5. Comunicação da Carta e dos seus princípios
6. Condições de trabalho e acessibilidades



ACM
ALTO COMISSARIADO PARA AS MIGRAÇÕES, I.P.



APPDI
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA
A DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Comissão de Avaliação



Cláudia Pedra



Fausto Amaro



Julieta Sanches



Maria Castro
e Almeida



Pedro Neves



APPDI
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA
A DIVERSIDADE E INCLUSÃO



OBRIGADA!