

**RELATÓRIO DE GESTÃO  
2019**



**APPDI**  
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA  
A DIVERSIDADE E INCLUSÃO

## ENQUADRAMENTO

A Carta Portuguesa para a Diversidade surgiu em Março de 2016, através do trabalho colaborativo desenvolvido para várias organizações representativas dos diversos setores de atividade e permaneceu enquanto movimento informal até ao dia da constituição da Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI), a 26 de Novembro de 2018.

De acordo com uma análise de riscos efetuada por uma *task force* constituída pela Comissão Executiva e pelo Conselho Consultivo da Carta Portuguesa para a Diversidade, concluiu-se que o cenário a médio prazo de manter a Carta da Diversidade como estrutura informal acarretava elevados riscos para este movimento, ao nível reputacional e de gestão operacional. Assim, através desta análise, foram identificadas inúmeras atividades e benefícios para o desenvolvimento da Carta dado o elevado volume de solicitações e adesões que foram sendo recebidas.

## A ASSOCIAÇÃO

A **Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão**, com NIPC 515167509, e sede na Rua Almirante Sarmiento Rodrigues, lote 2, piso -1, 1900-882 Lisboa é uma associação sem fins lucrativos. A 26 de novembro de 2018, foi aprovada em Assembleia Geral a sua constituição como parte integrante da estratégia de sustentabilidade da Carta Portuguesa para a Diversidade.

A APPDI tem como **missão** promover a diversidade e a inclusão nas diversas organizações e na sociedade portuguesa em geral, cooperando com as instituições nacionais e europeias relevantes para a prossecução das suas atividades. Tem como **objetivos** principais a gestão das atividades da Carta Portuguesa para a Diversidade a nível nacional e europeu, promovendo a diversidade e a inclusão junto dos seus membros e desenvolvendo atividades que contribuam para estes fins.

A direção da APPDI é presidida pela EDP – Energias de Portugal, contando ainda com a Associação CRESCER como tesoureiro, como secretário o Clube Intercultural Europeu e os vogais L'OREAL e GRAFE. A mesa da Assembleia Geral é presidida pela Animar, contando como secretários a LYD e a Stone Soup. O Conselho Fiscal é presidido por PWC e tem como secretários GeoClube e CerciOeiras.

## ATIVIDADES REALIZADAS

O ano de 2019 constituiu um momento de transição ao nível da gestão da Carta da Diversidade, cuja gestão anteriormente era assegurada pela Comissão Executiva constituída pelas seguintes entidades: GRACE, ACM, INR, CIT, CIG, ISCTE-IUL e Fundação Aga Khan Portugal, esta última com um papel preponderante ao nível de toda a gestão operacional e financeira da Carta até à constituição da APPDI. Coube, assim, aos corpos gerentes, a construção da nova estratégia da APPDI, do regulamento interno e eleitoral, da nova estrutura de governança e do plano de atividades.

A atividade da APPDI desenvolvida ao longo do ano de 2019, girou em torno da operacionalização da Carta da Diversidade e da execução do Projeto Engenheiras por um Dia (2ª e 3ª Edição).

No que diz respeito à Carta da Diversidade, as atividades desenvolvidas basearam-se nos seguintes eixos prioritários:

1. *Sensibilização, informação e formação*
2. *Comunicação Externa e Interna*
3. *Partilha, Reconhecimento e Implementação de Práticas*

As atividades, agrupadas por prioridade, foram atribuídas a diferentes grupos de trabalho: Comunicação, Educação, Laboratório de Práticas, Empregabilidade e Fórum. Além destes grupos, existiram 12 reuniões de direção bem como reuniões com os coordenadores dos grupos de trabalho, conselho consultivo e assembleia geral, entre outras entidades parceiras.



O Projeto Engenheiras por um Dia, iniciativa da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade, Rosa Monteiro, pretende combater e prevenir a intensificação da segregação das ocupações profissionais em razão do sexo e, em especial, a ausência das mulheres das áreas das engenharia e tecnologias. Contou, ao longo da 2ª e 3ª edição, com a coordenação técnica da APPDI, em representação da Carta da Diversidade. Este projeto visa desconstruir estereótipos de género, sensibilizando as raparigas e as comunidades escolares em geral, para a igualdade de oportunidades na escolha e acesso às profissões e para as oportunidades profissionais ligadas à profissão de engenharia e na área das tecnologias. Assim, ao longo do ano letivo e, em parceria com universidades e empresas, a APPDI organizou várias ações de sensibilização e informação sobre engenharia e tecnologia dirigidas às escolas que integraram o mesmo bem como outras atividades de *role model*.

Assim, a prossecução do plano de atividades da APPDI previsto para 2019, contou com o envolvimento dos novos corpos gerentes, grupos de trabalho, conselho científico e consultivo, e núcleo norte. Decorreu ainda a 2ª Edição do Selo da Diversidade, iniciativa coordenada em parceria com o Alto Comissariado para as Migrações.

De salientar, que as entidades signatárias têm um papel fundamental no desenvolvimento de grande parte das ações promovidas pela APPDI, quer no âmbito do Projeto Engenheiras por um Dia quer na Carta Portuguesa para a Diversidade.

## DESEMPENHO ECONÓMICO E FINANCEIRO

A APPDI surge como uma estratégia de sustentabilidade da Carta da Diversidade, especialmente, no que diz respeito à sua independência económica e financeira. Dada a sua recente criação, 2019 representou um ano de transição com foco na angariação de associados e outras fontes de rendimento. Assim, 2019, é um ano que marca o início dos trabalhos de angariação de associados, no entanto, ainda com resultados muito reduzidos em termos do número dos mesmos.

As receitas geradas pela APPDI resultam, essencialmente, da quotização paga pelas entidades associadas, ações de formação e pelos patrocínios obtidos para algumas iniciativas. O contrato de execução do Projeto Engenheiras por um Dia, representa o valor mais significativo de receita da APPDI e é através do mesmo que é garantida a contratação da equipa técnica da APPDI.

De seguida apresenta-se a demonstração de resultados da APPDI referentes a 2019:

**A- Resultados antes depreciação. gastos**

DR01   Vendas e serviços prestados	18 320,50 €
DR02   Subsídios à exploração	36 958,99 €
DR06   Fornecimentos e serviços externos	-18 094,19 €
DR07   Gastos com o pessoal	-22 481,66 €

**Sub-Total** 14 703,64 €

**B- Resultado operacional**

DR15   Gastos/reversões depreciação e amortiz.	-769,98 €
--	-----------

**Sub-Total** -769,98 €

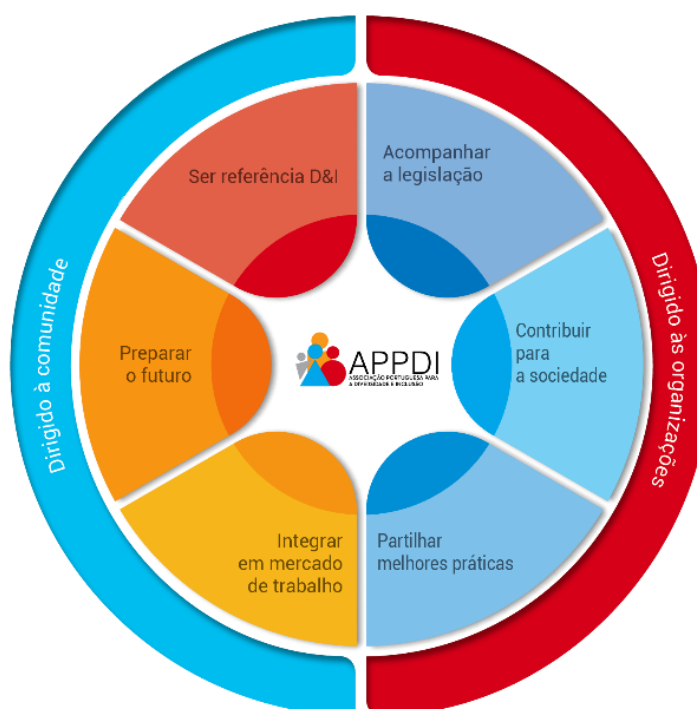
**Resultado líquido do exercício** 13 933,66 €

No exercício do ano de 2019, verifica-se um resultado líquido positivo de **13 933,66 €**. Como forma complementar de geração de rendimentos, a APPDI apresentou várias candidaturas a fundos nacionais e europeus em parceria com entidades signatárias e outras Cartas da Diversidade europeias. De notar que um dos constrangimentos sentidos pela APPDI ao longo de 2019 é o reduzido número de associados, pelo que o plano de ação para 2020 prevê um conjunto de benefícios para os mesmos. Outros documentos financeiros encontram-se disponíveis para consulta detalhada sobre a gestão financeira da APPDI.

A APPDI tem regularizadas todas as suas obrigações para com a Administração Fiscal, Centro Regional de Segurança Social e todas as outras entidades públicas. Não existem dívidas a registar a fornecedores ou outras entidades.

## ESTRATÉGIA 2020

Ao longo do ano de 2019, a direção da APPDI em conjunto com os restantes órgãos sociais, conselho consultivo e entidades signatárias, construiu a estratégia da APPDI. Foram apresentados 6 eixos estratégicos de ações, 3 dos quais dirigidos às organizações e 3 à comunidade. Cada eixo estratégico é operacionalizado por um grupo de trabalho, havendo adicionalmente 2 grupos transversais: comunicação e eventos.



Além da operacionalização dos grupos de trabalho, existe um ritmo de articulação com o conselho consultivo bem como com os coordenadores/as dos grupos de trabalho de forma a garantir o aconselhamento e a reflexão conjunta. A relação com os associados, além das diversas interações ao longo do ano, é assegurada através das assembleias gerais, nas quais é apresentado o relatório de gestão e o plano estratégico para reflexão conjunta.

## ASSOCIADOS 2019



## NOTA FINAL

2019 foi o primeiro ano completo de atividade da APPDI, com um novo modelo de gestão da Carta Portuguesa para a Diversidade. Foi um ano de desafios e aprendizagens pelo que gostaríamos de agradecer a todas as pessoas e entidades que fizeram este caminho connosco! Deixamos um especial agradecimento à Mesa da Assembleia Geral, Conselho Fiscal e Consultivo pela sua participação ativa no crescimento da associação. Agradecemos também a todas as entidades associadas que contribuíram com os seus recursos humanos e financeiros para as atividades desenvolvidas e pelo seu voto de confiança. Gostaríamos ainda de agradecer aos apoiantes e patrocinadores (EDP, Essilor, BNP Paribas, Montepio e Alto Comissariado para as Migrações) bem como às entidades coordenadoras dos grupos de trabalho (Clube Intercultural



Europeu, Crescer, Fundação Aga Khan Portugal, Grafe, Instituto de Informática MTSSS e LYD). Por fim, agradecemos a todas as entidades signatárias que tornam a nossa atividade mais rica e sem as quais este projeto não faria sentido.