



APPDI  
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA  
A DIVERSIDADE E INCLUSÃO



# Relatório de Gestão 2020





# ÍNDICE

- 1 Introdução
- 2 Governance
- 3 Plano de Atividades 2020
- 4 Movimento Associativo
- 5 Resultados económicos e financeiros
- 6 Plano de Ação 2021
- 7 Órgãos Sociais / Equipa Técnica
- 8 Nota Final



## Introdução

A Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI) foi constituída em novembro de 2018, com a missão promover a diversidade e a inclusão nas diversas organizações e na sociedade portuguesa em geral, cooperando com as instituições nacionais e europeias relevantes para a prossecução das suas atividades”.

São seus principais objetivos a gestão das atividades da Carta Portuguesa para a Diversidade a nível nacional e europeu, promovendo a diversidade e a inclusão junto dos seus membros e desenvolvendo atividades que contribuam para estes fins



## Governance

*Assembleia Geral, Conselho Consultivo, Grupos de trabalho, Plenário e Parcerias*

Segundo os Estatutos da APPDI, foram realizadas 2 Assembleias Gerais. A primeira decorreu no dia 28 de Janeiro, na sede da EDP, Energias de Portugal, atual presidente da APPDI.

A segunda, decorreu no dia 9 de junho através de videoconferência devido às restrições decorrentes da situação pandémica.

Foi realizada ainda a reunião plenária, dirigida a todas as entidades signatárias, a 13 de fevereiro, na qual foi apresentado pela Direção da APPDI, o Plano Estratégico para 2020 e respetivo plano de ação bem como o relatório de atividades de 2019. Foi feito um convite a todas as entidades signatárias, a tornarem-se associadas da APPDI, de forma a garantir a sua sustentabilidade, tendo sido apresentado o plano de benefícios para associados. Neste encontro foram lançados os novos grupos de trabalho e deu-se continuidade a alguns já existentes. Durante 2020, a APPDI teve os seguintes

grupos de trabalho: Conhecimento Científico, Educação, Empregabilidade, Legislação/Observatório Jurídico, Responsabilidade Social, Desenvolvimento Organizacional e ainda 2 grupos transversais, Comunicação e Eventos.

Ainda durante 2020, houve lugar à realização de 2 reuniões com o conselho consultivo. A APPDI iniciou o ano com a reunião de **conselho consultivo e conhecimento científico**, no dia 8 de Janeiro, para apresentação do Plano Estratégico a ser implementado e recolha de contributos sobre o mesmo, tendo contado com a presença de representantes das seguintes entidades: CIG, CITE, ACM, GRACE, ISCTE e Atlântica. A segunda reunião, a 3 de julho, teve por objetivo a apresentação do trabalho desenvolvido pelos grupos de trabalho e apresentação de propostas de ação para o segundo semestre. Também as entidades coordenadoras dos grupos de trabalho estiveram presentes nesta reunião. Existiram 3 reuniões de direção com os **grupos de trabalho** (1 Abril, 3 Julho, 2 Dezembro), com o propósito de informar sobre o trabalho que está a ser desenvolvido no âmbito de cada grupo, analisar sinergias entre os mesmos bem como apresentar os planos para os meses seguintes.



## Governance

*Assembleia Geral, Conselho Consultivo, Grupos de trabalho, Plenário e Parcerias*

No âmbito da representação da Carta Portuguesa para a Diversidade, a APPDI deu continuidade à sua representação na **Plataforma Europeia das Cartas da Diversidade**, contribuindo com a partilha de experiências de gestão da rede, práticas das organizações signatárias e participou nas atividades organizadas pela plataforma. Ainda no plano internacional, a APPDI celebrou um protocolo de colaboração com a **Fundación Cepaim**, com vista ao desenvolvimento conjunto de projetos e partilha de boas práticas de gestão da diversidade nos ambientes profissionais entre Espanha e Portugal; políticas de igualdade entre homens e mulheres, gestão da diversidade e não discriminação em ambos os países; estratégias de sensibilização, formação e assessoria a organizações em matéria de igualdade, gestão da diversidade e não discriminação e investigação no âmbito das mencionadas áreas

de intervenção. Desta parceria, resultou a realização de um protocolo de voluntariado com Ana Fernandez Salguero para o trabalho conjunto com a APPDI e realização da sua tese de doutoramento.

Foi celebrado um protocolo para o desenvolvimento e coordenação da 3ª Edição do Projeto Engenheiras por Um Dia e preparação da 4ª Edição com a **Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade**, Rosa Monteiro. A 4.ª edição, lançada a 29 de outubro, teve uma forte aposta na componente digital e conta com a articulação com o Programa [INCoDe.2030](#).

A nível nacional foi realizado um protocolo de colaboração entre a APPDI e o **ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa**, com vista à realização de estágio curricular, tendo sido recebidos 2 alunos/as de mestrado: Caio Moretto e Laís Regis. Ainda ao abrigo do protocolo, serão realizados 3 trabalhos de mestrado nomeadamente o do Caio Moretto, Rebeca Chaby e Ana Rita Peres.



## Governance

*Assembleia Geral, Conselho Consultivo, Grupos de trabalho, Plenário e Parcerias*

A APPDI apoiou a realização do Projeto Qualis – Construir Saber, promovido pela **Associação CLIP - Recursos e Desenvolvimento**, que envolveu várias organizações signatárias. Integrou também a organização do MANIFesta 2020 e participou na organização do Dia Municipal para a Igualdade, iniciativas lideradas pela entidade associada **Animar – Associação Portuguesa para o Desenvolvimento Local**. O Dia Municipal Para a Igualdade assinalou uma década de iniciativas pela Igualdade, Inclusão e Participação sob o lema "Igualdade é Desenvolvimento", tendo realizado diversas iniciativas entre os dias 17 e 27 de outubro. A APPDI foi Júri da 10ª Edição do Prémio Voluntariado Jovem Montepio instituído pela **Fundação Montepio** e pelo Gabinete de Responsabilidade Social da **Associação Mutualista Montepio**.

Ainda ao nível das parcerias e, desta feita, com a **HIQ - Bee Engineering**, foi desenvolvida a versão digital do Guia para um Recrutamento Inclusivo, disponível no site da APPDI, criado pelo grupo de trabalho de Empregabilidade. Para este guia contribuiu ainda o Alto Comissariado para as Migrações, através da realização do teaser utilizado na divulgação do guia.

Em parceria com a **Natixis em Portugal**, realizaram-se 2 workshops sobre enviesamento inconsciente, um deles destinado a recrutadores e profissionais de Recursos Humanos e o outro destinado a professores, psicólogos e profissionais de educação (Maio, Outubro).



## Plano de Atividades

# 2020

O Plano de ação para 2020, resulta da auscultação dos órgãos sociais da APPDI, grupos de trabalho, conselho consultivo e das organizações associadas e signatárias. Foi lançada a estratégia de ação, constituída por eixos dirigidos à comunidade e às organizações, sendo a mesma operacionalizada por 6 grupos de trabalho temáticos e 2 transversais.

Outro objetivo de ação foi a promoção da APPDI enquanto estratégia de angariação de novas entidades associadas, tendo sido apresentado um pacote de benefícios às organizações signatárias. Adicionalmente, existiu um investimento na procura de outras fontes de financiamento, além das quotas dos Associados, resultantes de parcerias e sinergias construídas para candidaturas a fundos europeus e nacionais.

Relativamente aos ritmos de gestão definidos para 2020, foram concretizadas mensalmente reuniões de direção, reuniões trimestrais com as entidades coordenadoras dos grupos de trabalho e semestrais com o conselho consultivo.

As assembleias gerais também decorreram de acordo com o previsto nos estatutos e foi realizado o plenário anual. Apenas foi decidido adiar o Fórum Anual para a Diversidade e Inclusão por se considerar que os últimos meses do ano estavam a ser muito desafiantes para as organizações devido à pandemia, pelo que ficou decidido pela direção e grupos de trabalho, transitar esta atividade para Fevereiro de 2021.



## Plano de Atividades

# 2020

A equipa técnica do projeto, entre outras funções, ficou responsável pela gestão administrativa e financeira, articulação entre grupos de trabalho, promoção de novas adesões à Carta Portuguesa para a Diversidade e novas entidades associadas, representação da APPDI e da Carta Portuguesa para a Diversidade junto dos parceiros europeus e entidades nacionais. Foram realizadas ações de sensibilização e formação a entidades signatárias e não signatárias.

Coube também à equipa a coordenação do projeto Engenheiras por um Dia, tendo sido responsável pelo alargamento da rede de entidades parceiras bem como pela concretização das atividades com as escolas do projeto e pela pesquisa de outras fontes de rendimento para a associação. A 3.<sup>a</sup> edição, que terminou em junho de 2020,

contou com a participação de 25 escolas e agrupamentos escolares, 43 empresas parceiras e 11 entidades do ensino superior em atividades diversas e multidisciplinares, tais como desafios de engenharia, visitas de estudo, ações de mentoria e role model, workshops, laboratórios de engenharia e tecnologia e campanhas locais. Mais de 1800 alunas/os foram envolvidas/os em mais de 50 atividades. Foram também realizadas reuniões de planeamento da 3.<sup>a</sup> Edição do Selo da Diversidade, com o Alto Comissariado para as Migrações.

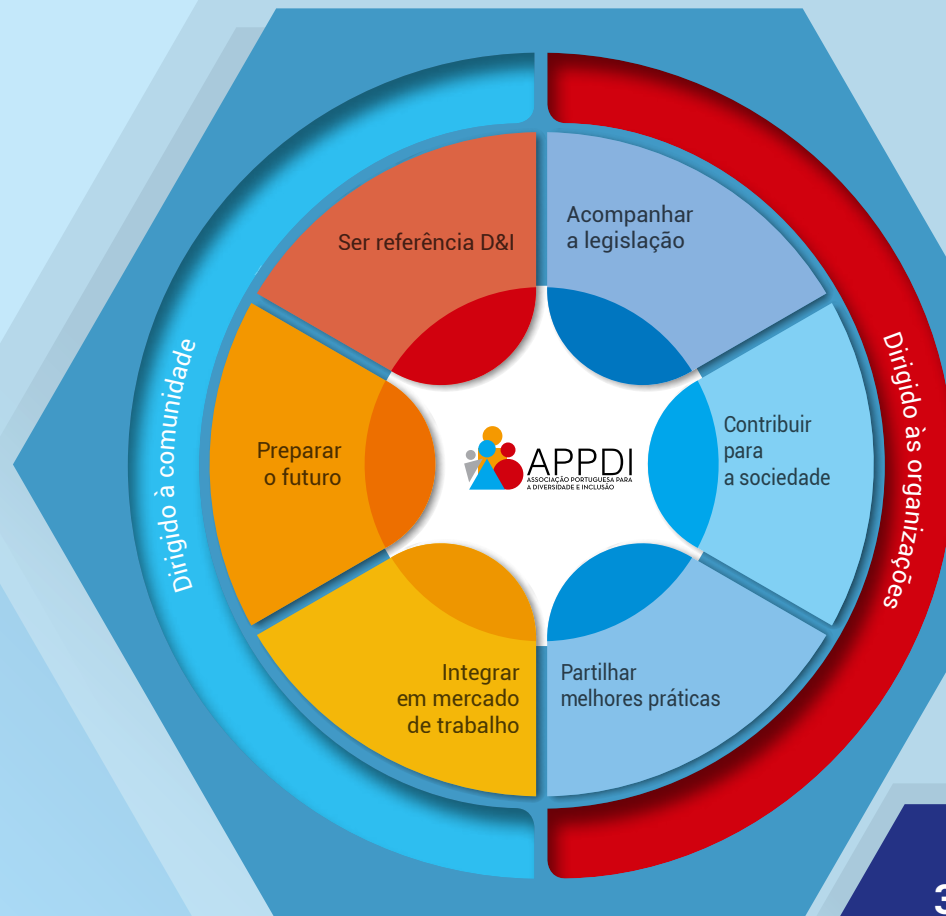




# Plano de Atividades

## 2020

### Grupos de trabalho



Os grupos de trabalho, de participação exclusiva para as organizações signatárias, contribuem para cada um dos 6 eixos estratégicos.

**3 eixos dirigidos à comunidade**

**3 eixos dirigidos às organizações**



# Plano de Atividades 2020

Para 2020, a APPDI promoveu **6 grupos de trabalho** temáticos, nomeadamente, o de Conhecimento Científico, Educação, Empregabilidade, Legislação/Observatório Jurídico, Responsabilidade Social, Desenvolvimento Organizacional e ainda 2 grupos transversais, Comunicação e Eventos. Cada grupo de trabalho definiu os seguintes objetivos:



Face aos objetivos definidos por cada grupo, na sua maioria, as atividades planeadas foram cumpridas. Algumas destas ações, apesar de iniciadas em 2020, irão ter continuidade em 2021 por ainda estarem a decorrer.



## Plano de Atividades

2020

### Mês Europeu da Diversidade

Pela primeira vez, a Comissão Europeia assinalou o Mês Europeu da Diversidade e as Cartas da Diversidade e as respetivas entidades signatárias foram convidadas a promover iniciativas, com o objetivo de celebrar e promover a diversidade no local de trabalho e sensibilizar para os benefícios da diversidade e inclusão. Foi feita uma **campanha nas redes sociais** com informação sobre a Carta da Diversidade, os seus princípios, benefícios e com testemunhos de organizações signatárias. Foram realizadas dezenas de publicações desde curiosidades sobre vários temas de diversidade, palavras cruzadas e uma lista de livros infantis, vídeos e música para exploração familiar/escolar, trabalhadas em conjunto com o GT Educação.

Este grupo preparou ainda o webinar **“A Importância da Diversidade nas Organizações - O Contribuição da Carta Portuguesa para a Diversidade”** em parceria com a Animar (no âmbito da iniciativa “Animar às sextas”).

Realizaram-se outros eventos online, como o webinar **“A respeito de Idade - Gestão Inclusiva de Trabalhadores mais velhos nas organizações”**, em parceria com a Faculdade de Economia do Porto. Também o GT Observatório Jurídico realizou o webinar **Teletrabalho: Modelo Laboral Atual - E de futuro?**, onde se abordaram temas como o trabalho remoto no pré, durante e pós-COVID-19. O GT Conhecimento Científico, promoveu o Webinar em formato de tertúlia **“Diversidade e inclusão em contexto de adaptação tecnológica: desafios e oportunidades para o Ensino Superior”**, promovendo um espaço de partilha de práticas e de reflexão conjunta sobre os desafios e oportunidades no que diz respeito ao ensino-aprendizagem no ensino superior em contexto de pandemia.



## Plano de Atividades

2020

GT  
Educação

Este grupo reuniu 9 vezes e, além das anteriores atividades do mês da diversidade, esteve a trabalhar na adaptação ao formato online das Jornadas da Diversidade. Foi realizado o workshop #IamRemarkable (Google) em 2 agrupamentos de escolas do grupo. Para 2021, transita a implementação das jornadas da diversidade no novo formato digital bem com o Train-the-Trainers do #IamRemarkable para docentes e organizações.



## Plano de Atividades

2020

GT  
Conhecimento  
Científico

Realizou o webinar: **Diversidade e inclusão em contexto de adaptação tecnológica: desafios e oportunidades para o Ensino Superior**, a 15 de Julho e organizou o ciclo de webinars sobre Diversidade etária, intitulado **Diversidades: perspetivas sobre a diversidade etária nas organizações**, que será composto por 3 webinars. O primeiro, dedicado ao tema **Envelhecimento no trabalho: Não pode ser gerido o que não for medido**, foi realizado a 28 de Outubro, os restantes serão realizados em 2021. A biblioteca digital continua a ser construída através da identificação de estudos e outros materiais pertinentes ligados à temática da D&I. A avaliação de impacto da Carta, começou a ser realizada por uma das alunas que está a fazer a sua tese ao abrigo do protocolo APPDI/ISCTE. Começou a ser construída uma task force para trabalhar a diversidade etária, constituída por várias universidades.



## Plano de Atividades

2020

GT  
Empregabilidade

Foi concluído o Guia para um Recrutamento inclusivo e construído o teaser de divulgação que assinalou o seu lançamento. A sua apresentação ficou agendada para o Fórum anual em 2021, bem como as ações de sensibilização às organizações. Para 2021, transita também a implementação de um projeto piloto de recrutamento inclusivo, pois tem vindo a ser trabalhada a sua metodologia. Para tal, deu-se início à criação de rede de contactos para facilitar os processos de integração de candidatos e divulgação das ofertas de emprego por parte das entidades que constituem o grupo.



## Plano de Atividades

2020

**GT  
Legislação/  
Observatório  
Jurídico**

Com início em 2020, este grupo, além de ter realizado um webinar aquando do Mês Europeu da Diversidade, juntou-se ao grupo de responsabilidade social para refletir sobre a temática do Teletrabalho e preparação de proposta de reforma legislativa.



## Plano de Atividades

2020

**GT  
Responsabilidade  
Social**

Construção do questionário para identificação de boas práticas de Responsabilidade Social ligadas à Diversidade e Inclusão por parte das organizações signatárias. Teste ao instrumento dentro do grupo e partilha de práticas, com posterior envio às entidades signatárias. Discussão e análise SWOT sobre o teletrabalho dentro do grupo, bem com reflexão conjunta com observatório jurídico.





## Plano de Atividades

2020

### Desenvolvimento Organizacional

Foram realizadas sessões de partilha de práticas de D&I, lessons learned e desafios de implementação, apoio à implementação por parte dos elementos do GT.

Criação de vídeo com compilação de testemunhos de várias entidades pertencentes ao mesmo. O vídeo será lançado no evento anual.

A APPDI participou ainda na produção de conteúdos e ferramentas no âmbito da execução da candidatura **DiverCidade: Projeto de In/formação para a Diversidade**, liderada pela NucliSol Jean Piaget na qual é parceiro financeiro.

Foi dada continuidade à participação no Projeto *Women on Corporate Boards: an integrative approach*, liderado pelo **SOCIUS-CSG/ISEG-ULisboa** e à colaboração com a **Faculdade de Economia da Universidade do Porto**, no estudo *Organizational Practices for Older Workers: Operationalization and International Validation of the Later Life Work Index (LLWI)*, operacionalizado em Portugal por Eduardo Oliveira, através do envolvimento de organizações signatárias e associadas nesta investigação. A APPDI deu também continuidade à participação no conselho consultivo no âmbito da candidatura: *Advancing in LGBT Diversity Management in the Public and Private Sector (ADIM)* na qual a **Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG)** é parceira de implementação em Portugal e participou na candidatura *Diversity@work* promovida pela **Fundação Aga Khan Portugal**, representando a Carta Portuguesa para a Diversidade, enquanto parceiro não financeiro do projeto.



## Plano de Atividades

2020

### Comunicação

#### NEWSLETTER, SITE, FACEBOOK E LINKEDIN

Foi produzida uma newsletter para cerca de 550 pessoas, além das diversas comunicações por email com as entidades signatárias e associadas. Foi também lançado o novo website ([www.appdi.pt](http://www.appdi.pt)) e o Guia para um Recrutamento Inclusivo, tendo sido acompanhados de Press Release. A página de Facebook, recebeu maior investimento de atualização, tendo registado 1344 seguidores e 1296 "gostos" e um alcance de 1735, e o *Instagram* e *LinkedIn*, canais mais recentemente criados, obtiveram 140 seguidores e 177 visualizações, respetivamente. No âmbito do projeto Engenheiras por um dia, foi criado um site ([engenheirasporumdia.pt](http://engenheirasporumdia.pt)) pela .PT, e deu-se continuidade à dinamização das redes sociais, Facebook e Instagram, tendo o primeiro 568 seguidores, 551 "gostos" e um alcance de 4025 pessoas, e o segundo, 335 seguidores e 164 interações.

Participação no podcast da **HIQ - Bee Engineering** intitulado *Beetyte*, no qual se deu a conhecer a Associação e os seus projetos bem como se refletiu sobre a importância e desafios da Diversidade e Inclusão nas organizações.



## Plano de Atividades

2020

### Financiamento

Foram analisadas as oportunidades de financiamento, além das quotas dos associados.

A aquisição da Caixa de Ferramentas anteriormente produzida continuou disponível para venda, constituindo mais uma fonte de rendimento para a associação.

Ao nível das candidaturas a fundos foram realizadas em parceria a nível europeu e nacional. A nível nacional, a APPDI foi parceira da *NucliSol Jean Piaget* na candidatura ao Regulamento de Atribuição de Apoios pelo Município de Lisboa (RAAML) com o projeto: **DiverCidade: Projeto de In/formação para a Diversidade**, juntamente com outras entidades parceiras: Aventura Social, APROFLuso, Cerci Lisboa, Questão de Igualdade, SPOT, Universidade Lusíada de Lisboa, Grupo Comunitário do Bairro do Armador, Grupo Comunitário do Bairro do Condado e Casa Pia de Lisboa. A candidatura foi aprovada e encontra-se em execução.

Foram realizadas outras candidaturas:

Projeto *EQUI-W(ork)*, liderado pelo Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra ao EEA Grants, promovido pela Comissão para a Igualdade de Género (CIG).

Candidatura Erasmus +, com o projeto: *Towards gender equality in STEM by motivating girls to pursue careers in aviation (GIRLSIN)*, liderada pela Fundacja Wspierania Edukacji przy Stowarzyszeniu "Dolina Lotnicza", com participação das restantes entidades Quasar - Human Capital, Ida Portugal, Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE), Knowledge Innovation Centre (Malta) e Eurouisc Itália.

Candidatura FCT, com o projeto *Memórias e emoções nas reestruturações organizacionais*: como a nostalgia influencia trabalhadores e gestores a lidar com fusões e aquisições, liderado pelo ISCTE.

Candidatura ao *Rights, Equality and Citizenship Programme*, com o projeto *An EU Action Improving Diversity Management in Workplaces*, liderado pela UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA e com as seguintes entidades parceiras: Progeu, KEAN, Estonian Human Rights Centre, BPS e Responsible Business Forum.

Encontra-se ainda em avaliação a candidatura ao programa Cidadãos Ativos da Fundação Calouste Gulbenkian, na qual a APPDI se propõe a liderar o projeto: *Divers@s e Ativ@s: Promoção da Diversidade e Não Discriminação no Âmbito Profissional* em parceria com o Clube Intercultural Europeu, EAPN - Rede Europeia Anti Pobreza / Portugal e KUN Centre for Equality and Diversity.



## Plano de Atividades

2020

Movimento  
Associativo

ANO  
**2020**

Nº ASSOCIADOS  
**31**

TAXA  
DE CRESCIMENTO  
**3,4%**

A APPDI contou com a participação de 31 entidades associadas, 9 das quais integraram a associação este ano e 4 entidades saíram.

Deste total, 13 correspondem ao Escalão 1 (ONG's / IPSS / Microempresas) com quota anual de 50 euros, 2 ao Escalão 2 (até 1 milhão €) com quota anual de 100 euros, 0 ao Escalão 3 (entre 1 milhão e 3,8 milhões €) com quota anual de 300 euros, 2 ao Escalão 4 (desde 3,9 milhões a 10 milhões €) com quota anual de 500 euros e 13 ao Escalão 5 (+ 10 milhões €) com quota anual de 750 euros.

No que respeita a associados em nome individual, com uma quota anual de 15 euros, existe 1 pessoa associada

A APPDI encerrou o ano com 31 associados, havendo um predomínio de ONG's e micro empresas e de empresas de maior dimensão/faturação (escalão 5). Ao nível das organizações signatárias da Carta Portuguesa para a Diversidade foram registadas 19 novas adesões de entidades.



## Resultados económicos e financeiros

Os resultados obtidos pela APPDI foram **23 840,53€**, tendo-se registado um aumento face ao anterior ano.

### ANÁLISE ECONÓMICA E FINANCEIRA

Os rendimentos da APPDI repartem-se em proveitos operacionais (Quotas, Workshops e materiais de formação) no valor total de 15 280,22 €, e o protocolo de execução do Projeto Engenheiras por um Dia.

Os principais gastos são constituídos, na sua maioria, em gastos com o pessoal (equipa técnica constituída por 2 pessoas) e com fornecimentos e serviços externos, conforme poderá ser analisado na demonstração abaixo:

### Demonstração financeira

<b>Vendas e serviços prestados</b>	<b>15 280,22 €</b>
Quotas 2020 e 2021 (2)	12 215,00 €
Caixas de Ferramentas	235,00 €
Workshops, formação	2 000,00 €
Outros	830,74 €
Projeto Engenheiras por um Dia	71 390,06 €
Fornecimentos e serviços externos	5 137,76 €
Gastos com Pessoal	57 265,44 €
<b>Sub-total</b>	<b>24 167,60 €</b>
Gastos/ depreciação e amortizações	324,40 €
Outros rendimentos e ganhos	0,52 €
Juros e gastos suportados	2,67 €
<b>Resultado líquido do exercício</b>	<b>23 840,53 €</b>

Dívidas ao Estado e à Segurança Social  
A APPDI não tem quaisquer dívidas à Administração Fiscal nem à Segurança Social, nem a quaisquer outras entidades públicas.

Proposta de Aplicação de Resultados  
Propõe-se que o resultado líquido seja transferido para a conta de Resultados Transitados



## Plano de Ação

# 2021

Em termos a linhas de atuação, a APPDI dará em 2021 continuidade à estratégia proposta em 2020, mantendo os mesmos eixos de ação e respetivos grupos de trabalho.

A APPDI prevê um investimento na comunicação da própria associação, de forma a aumentar o número de entidades signatárias da Carta Portuguesa para a Diversidade, bem como de entidades associadas. Este é um dos principais pontos de agenda para o próximo ano, uma vez que se pretende um **crescimento da massa associativa**, que não foi concretizado em 2020, também fruto do impacto da pandemia na gestão orçamental de algumas organizações. Pretende-se apostar numa comunicação mais consistente da própria associação e da divulgação dos benefícios enquanto associados, entre outras iniciativas de captação. Como fontes alternativas de receita, além das quotas dos associados, serão realizadas candidaturas a projetos financiados (nacionais e europeus) e pretende-se ainda a constituição de uma oferta formativa, promovida pela Associação.

Em 2021, será dada continuidade à parceria para a coordenação da 4ª Edição do Projeto Engenheiras por um Dia com a **Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade**, Rosa Monteiro.



## Órgãos Sociais / Equipa Técnica

A direção da APPDI é composta por cinco membros, sendo presidida pela EDP – Energias de Portugal e contando ainda com a Associação CRESCER como tesoureiro, com o secretário Clube Intercultural Europeu, os vogais L'OREAL e a GRAFE. Já a mesa da Assembleia Geral é presidida pela Animar, contando como secretários a LYD e a Stone Soup. O Conselho Fiscal é presidido por PWC e tem como secretários GeoClube e CerciOeiras. Adicionalmente, a APPDI constituiu o Conselho Consultivo que conta com o GRACE, a CITE, o ACM, a Delta Cafés, a CIG, o Banco Montepio e a Fundação Aga Khan Portugal.

A equipa técnica da associação contou com a colaboração de Margarida Mateus como coordenadora de Projetos e de Inês Henriques como técnica de apoio a projetos. Ana Salguero colaborou com a APPDI em representação da Fundación Cepaim e Caio Moretto e Laís Regis enquanto estagiários académicos no âmbito do seu Mestrado no ISCTE.



## Nota Final

Findo mais um ano de trabalho e, muito especial devido à situação que todos/as vivemos, vimos por este meio agradecer aos membros da Mesa da Assembleia Geral, do Conselho Fiscal e do Conselho Consultivo, que têm feito este caminho com a APPDI.

Aos Associados que ao se juntarem à Associação, contribuem não só financeiramente, mas também com as suas ideias e energia fundamental para o desenvolvimento das atividades da APPDI.

A todas as organizações signatárias pela sua participação, pelo envolvimento ativo sem o qual esta associação não faria sentido. A todas as entidades parceiras que têm contribuído para o crescimento e consolidação da APPDI.



