



ПОРТУГАЛЬСКАЯ ХАРТИЯ О РАЗНООБРАЗИИ

Хартия закрепляет принципы Разнообразия, под которыми понимается признание, уважение и достойная оценка различий между людьми, включая, в частности, различия в отношении пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, религии, мировоззрения, места происхождения, культуры, языка, национальности, гражданства, происхождения, возраста, политических, идеологических или социальных убеждений, гражданского состояния, семейного положения, экономического положения, состояния здоровья, инвалидности, личного стиля и подготовки.

Разнообразие в организации обеспечивает потенциал для инноваций, привлечения, удержания, продвижения талантов и различных навыков и является прибавочной стоимостью для развития самой организации, зеркалом общества, в котором она осуществляет свою деятельность.

Достойная оценка характеристик, навыков и талантов каждого человека способствует равному отношению и возможностям, борьбе со стереотипами и дискриминацией, а также продвижению культуры включения, основанной на уважении к человеку.

Культура Разнообразия способствует личному и профессиональному развитию, эффективности и компетентности организаций, а также улучшению социально-экономических условий.

Организации, подписавшие настоящую Хартию, принимают Разнообразие как этический императив, на котором основываются базовые принципы и поведение в отношении внутренних и внешних взаимодействий, неотъемлемую часть своих ценностей и корпоративной идентичности.

Подписавшие Хартию организации обязуются:

- Обеспечить на уровне высшего руководства и других иерархических уровнях организации создание условий для понимания, уважения и поддержки Разнообразия в отношении всех людей;
- Развивать организационную культуру, основанную на взаимном уважении, признании и достойной оценке талантов и индивидуальных различий;
- Поощрять практики управления персоналом, которые поддерживают принципы Разнообразия и включения с особым акцентом на равном обращении и возможностях в отношении процесса найма и отбора, обучения и профессионального развития, оценки, продвижения по службе и вознаграждений;
- Поддерживать Разнообразие не только как источник обучения и развития для достижения экономического роста, но и как средство достижения интеллектуального, эмоционального, морального и духовного удовлетворения;
- Поощрять создание рабочих групп на основании принципов и ценностей настоящей Хартии с оценкой различных характеристик и достоинств каждого сотрудника;
- Поддерживать и обеспечивать уважение Разнообразия за счет применения различных методик, управленческих инструментов и условий, включая рабочее время, для поощрения развития персонала в соответствии с их потребностями и характеристиками;
- Обеспечивать доведение содержания настоящей Хартии и связанных с ее реализацией действий до ведома сотрудников, клиентов, поставщиков, партнеров и общества в целом для улучшения вовлечения и приверженности ее принципам;
- Поощрять возможности для обдумывания, обучения и развития практик, способствующих поддержке Разнообразия как на внутреннем уровне, так и между различными подписавшими Хартию организациями или общественностью;
- Анализировать, оценивать и делиться мероприятиями и результатами, достигнутыми в рамках настоящей Хартии, способствующими ее распространению и укреплению на национальном и международном уровне.