



## Relatório de Gestão

2023



# ÍNDICE

INTRODUÇÃO .....	3
ÓRGÃOS SOCIAIS   EQUIPA TÉCNICA.....	5
GOVERNANCE.....	7
Assembleia Geral.....	7
Conselho Consultivo e Coordenação de Grupos de Trabalho.....	8
MOVIMENTO ASSOCIATIVO .....	9
CARTA PORTUGUESA PARA A DIVERSIDADE   PLATAFORMA EUROPEIA DAS CARTAS DA DIVERSIDADE.....	10
PROTOCOLOS E PARCERIAS.....	12
Engenheiras Por Um Dia.....	12
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa.....	12
12ª Edição do Prémio Voluntariado Jovem Montepio.....	12
Alto Comissariado para as Migrações.....	12
MEO Kalorama .....	13
4ª Edição Selo Marca Empregadora Inclusiva.....	14
COMUNICAÇÃO .....	15
PLANO DE ATIVIDADES 2023.....	16
Engenheiras Por Um Dia.....	17
Divers@s e Ativ@s: Promoção da Diversidade e Não Discriminação no Âmbito Profissional.....	18
Mês Europeu da Diversidade .....	19
Grupos de Trabalho.....	21
OFERTA FORMATIVA E SERVIÇOS.....	25
FINANCIAMENTO .....	25
RESULTADOS ECONÓMICOS E FINANCEIROS.....	26
PLANO DE AÇÃO 2024.....	28
ORÇAMENTO 2024.....	32

# INTRODUÇÃO

A **Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI)** foi constituída em novembro de 2018, com a **missão** de promover a diversidade e a inclusão nas organizações e na sociedade portuguesa, cooperando com instituições nacionais e europeias relevantes para a prossecução das suas atividades.

Tem como **visão estratégica** e **valores**, respetivamente:

1. Ser referência de Diversidade e Inclusão em Portugal;
2. Humanidade, Diversidade, Pertença, Inclusão, Equidade, Cooperação e Ética.



Atualmente, a APPDI promove iniciativas como a **Carta Portuguesa para a Diversidade** (que gere e coordena) e o Programa **Engenheiras Por Um Dia** (iniciativa do Governo que pretende sensibilizar para as opções de carreira STEM para estudantes do sexo feminino até aos 18 anos), tendo terminado, em maio de 2023, a coordenação do Projeto **Divers@s e Ativ@s: Promoção da Diversidade e Não Discriminação no Âmbito Profissional** (que promoveu a diversidade, tolerância e combate à discriminação no local de trabalho).

A APPDI tem também vindo a desenvolver um **conjunto de iniciativas**, como grupos de trabalho temáticos (por exemplo, desenvolvimento organizacional, comunicação, responsabilidade social, entre outros) e ações e ferramentas de sensibilização e formação (por exemplo, Selo da Diversidade, Caixa de Ferramentas, formação sobre enviesamentos inconscientes, recrutamento inclusivo e D&I, entre outras temáticas).

## NOTA

Findo mais um ano de trabalho, vimos por este meio agradecer:

Às pessoas representantes de entidades com funções na Mesa da Assembleia Geral, no Conselho Fiscal e no Conselho Consultivo, pelo trabalho e caminho que têm feito com a APPDI;

Às entidades associadas e associados a título individual que, ao se juntarem à Associação, contribuem não só financeiramente, mas também com as suas ideias e energia, fundamentais para o bom desenvolvimento das atividades da APPDI;

A todas as entidades signatárias da Carta Portuguesa para a Diversidade pela participação e envolvimento ativo, sem os quais esta Associação não faria sentido;

A todas as entidades parceiras dos restantes projetos que têm contribuído para o crescimento e consolidação da APPDI.

*A Direção da APPDI*

## ÓRGÃOS SOCIAIS | EQUIPA TÉCNICA

A **Direção** da APPDI é composta por cinco organizações; EDP – Energias de Portugal; Crescer - Associação de Intervenção Comunitária; Natixis - Sucursal em Portugal; L'Oréal Portugal; e El Corte Inglés, Grandes Armazéns, SA.

Já a mesa da **Assembleia Geral** é presidida pela Sérvulo & Associados, contando no secretariado com a Stone Soup Consulting e a Leading for Greatness – Consultoria e Formação.

O **Conselho Fiscal** é presidido pela PricewaterhouseCoopers (PwC Portugal) e tem como secretários a Aproximar - Cooperativa de Solidariedade Social e o Geoclube - Associação Juvenil.

Adicionalmente, o **Conselho Consultivo** da APPDI conta com o GRACE - Associação Empresas Responsáveis, a Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), o Alto Comissariado para as Migrações (ACM), a Delta Cafés, a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG), a Associação Mutualista Montepio e a Fundação Aga Khan Portugal.



A **equipa técnica** da Associação conta, atualmente, com 4 pessoas:

- **Margarida Mateus**, coordenadora de projetos;
- **Mónica Canário**, gestora de projeto;
- **Ana Lopes**, gestora de projeto (iniciou funções em maio de 2023);
- **Carolina Monteiro**, gestora de projeto (iniciou funções em fevereiro 2024).



Durante o ano de 2023, contamos ainda com:

- **Eduardo Reis**, gestor de projeto até dezembro 2023;
- **Laura Mégevand** (estágio IEFP entre julho de 2022 e abril de 2023).





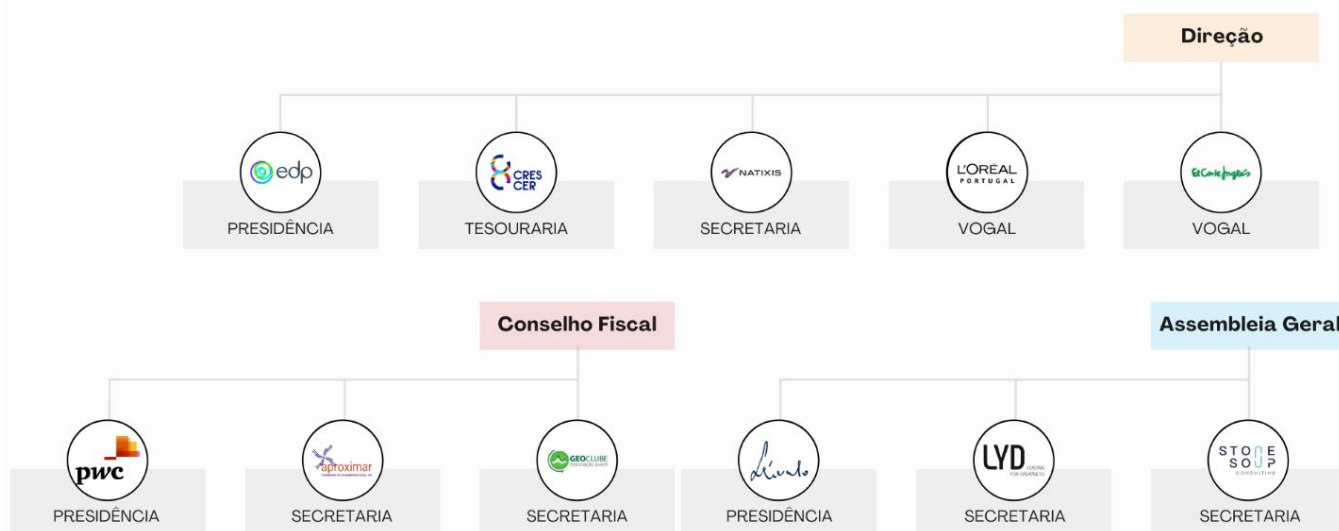
# GOVERNANCE

## Assembleia Geral

De acordo com os Estatutos da APPDI, foram realizadas duas **Assembleias Gerais** em 2023 com as entidades associadas e associados a título individual. A primeira decorreu no dia **16 de fevereiro**, em regime híbrido, e foi dedicada à apresentação e aprovação do Relatório de Atividades e Contas de 2022, bem como à apresentação e aprovação do Plano de Atividades e Orçamento para 2023. Foi ainda realizado um balanço sobre as atividades desenvolvidas nos primeiros meses de 2023 e foram discutidos outros assuntos de interesse geral partilhados pelas entidades associadas e pessoas associadas a título individual. Estiveram presentes 20 organizações associadas, 18 das quais votantes.

A segunda Assembleia foi realizada a **29 de novembro**, em regime presencial, e teve um carácter eletivo, visando eleger os órgãos sociais da APPDI para o mandato de 2023-2025. Compareceram no ato eleitoral 12 pessoas, 11 das quais votantes, em representação de 14 entidades associadas da Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão com poder de voto, incluindo 3 votos por delegação. A Lista A “*Por um Futuro Diverso, Plural e Interseccional*”, única lista candidata no processo eleitoral foi reeleita por unanimidade.

No mandato de 2023-2025, os órgãos sociais da APPDI terão a seguinte composição:



### Conselho Consultivo e Coordenação de Grupos de Trabalho

Realizou-se uma reunião com o **Conselho Consultivo** (6 de março) e uma com as **coordenações dos grupos de trabalho** (12 janeiro). O objetivo destas reuniões foi a apresentação do trabalho desenvolvido pelos GTs e de propostas de ação para 2023, bem como a recolha de sugestões de atividades a desenvolver ao longo do ano.

Relativamente aos **ritmos de gestão** definidos para 2023, foram concretizadas reuniões de direção mensais, a que acresce a reunião semanal de ponto de situação com a Presidência da Direção. A **equipa técnica**, entre outras funções, ficou responsável pela gestão administrativa e financeira da Associação, apoio à dinamização dos grupos de trabalho e articulação entre estes, promoção de novas adesões à Carta Portuguesa para a Diversidade e de novas entidades associadas, execução do Programa Engenheiras por Um Dia, representação da APPDI e dos seus projetos junto de parcerias nacionais e internacionais, e gestão da oferta formativa e de serviços da Associação.



## MOVIMENTO ASSOCIATIVO

A APPDI contou com a participação de **112 entidades associadas e associados a título individual**, 22 das quais integraram a associação este ano. Deste total, correspondem:

- 34 ao Escalão 1 (ONG's/IPSS/Microempresas) com quota anual de 50 euros;
- 8 ao Escalão 2 (até 1 milhão €) com quota anual de 100 euros;
- 4 ao Escalão 3 (entre 1 milhão e 3,8 milhões €) com quota anual de 300 euros;
- 5 ao Escalão 4 (desde 3,9 milhões a 10 milhões €) com quota anual de 500 euros;
- 42 ao Escalão 5 (+ 10 milhões €) com quota anual de 750 euros;
- 19 associados a título individual, com uma quota anual de 15 euros.

Estes números demonstram o constante crescimento da massa associativa da APPDI, com um **aumento de 20,43%** face a 2022. De acordo com o segmento organizacional e individual, a APPDI apresentou um crescimento de 17,72% (14 entidades) e 35,71% (5 pessoas individualmente), respetivamente.

De salientar ainda que, **estão por regularizar 1.800,00€** referentes a quotas dos anos 2019, 2021 e 2022.

### ❖ **Porque se devem associar à APPDI?**

Não é preciso muito para mudar o mundo, por vezes basta **apoiar uma causa ou missão**. As organizações da economia social têm **impacto direto na vida das pessoas e organizações**.

### ❖ **Porquê a APPDI?**

Com uma **extensa rede de parcerias** com profundo impacto na sociedade portuguesa, e através da sua missão, visão estratégica e valores, a APPDI torna, diariamente, os **locais de trabalho mais diversos e inclusivos**, tendo um impacto direto na sociedade portuguesa. Todas as organizações associadas e associados a título individual da APPDI ajudam a associação a construir e dinamizar o seu **plano de ação**.

# CARTA PORTUGUESA PARA A DIVERSIDADE | PLATAFORMA EUROPEIA DAS CARTAS DA DIVERSIDADE

Desde o seu lançamento, em **março de 2016**, a Carta Portuguesa para a Diversidade, iniciativa da Comissão Europeia, tem como objetivo colocar em prática a estratégia da União Europeia, ajudando na implementação e desenvolvimento de políticas e práticas internas para a promoção da Diversidade no local de trabalho.

Em Portugal, a Carta da Diversidade é atualmente coordenada e gerida pela APPDI, sendo composta, atualmente, por uma rede de **470 entidades signatárias** de vários setores de atividade. Ao nível das organizações signatárias da Carta Portuguesa para a Diversidade, foram registadas **58 novas adesões**, em 2023, representando um aumento de 14,08% face ao ano anterior. Atualmente, as entidades signatárias da Carta distribuem-se pelos seguintes setores:

- **1** órgão diplomático;
- **15** entidades do setor público pertencentes à administração central;
- **39** entidades do setor público pertencentes à administração local;
- **129** entidades privadas sem fins lucrativos (economia social);
- **233** entidades privadas com fins lucrativos (empresas);
- **29** associações empresariais/profissionais;
- **31** instituições de ensino superior.

A APPDI manteve a sua representação na **Plataforma Europeia das Cartas da Diversidade da Comissão Europeia**, tendo reunido 6 vezes (3 delas em formato presencial), contribuindo com a partilha de experiências de gestão da rede, práticas das organizações signatárias e tendo participado nas atividades organizadas pela plataforma.

As reuniões em formato *online* visaram, principalmente, a realização de ponto de situação do trabalho realizado em cada um dos países representantes e de planeamento do Mês Europeu da Diversidade, assinalado em maio.

Em **abril de 2023**, a APPDI esteve presente em Bruxelas para os eventos presenciais dos **Prémios das Capitais Europeias para Diversidade e Inclusão** e para o lançamento das celebrações do **Mês Europeu da Diversidade 2023**. Nesta ocasião, a APPDI foi acompanhada por representantes da **Natixis em Portugal** e da **EDP**, organizações que integram a direção da APPDI, e que partilharam as suas experiências e percurso em matérias de Diversidade e Inclusão. Este evento contou, ainda, com a presença de dezenas de representantes europeus de outras Cartas para a Diversidade e potenciou sinergias para o desenvolvimento de novas ferramentas de trabalho e redes de colaboração internacionais.

De **15 a 16 de junho de 2023**, foi realizado um novo encontro de trabalho presencial. No âmbito desta reunião, foi realizada uma retrospectiva das atividades implementadas no âmbito do **Mês da Diversidade**. A APPDI partilhou a sua experiência com a implementação do formato inovador do VI Fórum Nacional para a Diversidade e Inclusão, que contemplou a dinamização de um "peddy-paper" de Diversidade e Inclusão. Este formato de atividade foi salientado pela Comissária Europeia para a Igualdade, Helena Dalli, como uma boa prática a nível europeu entre as Cartas da Diversidade.

No âmbito deste encontro foram ainda realizadas sessões de discussão sobre o futuro da Diversidade e Inclusão na Europa, refletindo sobre a importância de tópicos como a importância da integração de questões de Diversidade e Inclusão na cadeia de fornecedores das organizações, o reporte de sustentabilidade corporativa, a conciliação entre a vida pessoal e profissional, e a transparência salarial.

O **terceiro e último encontro presencial do ano** foi realizado de **13 a 14 de novembro**, em Milão. Foi promovida a partilha de aprendizagens e boas práticas, com particular destaque para o trabalho desenvolvido pela Carta Italiana para a Diversidade, gerida pela *Fundazione Sodalitas*, e boas-práticas implementadas por parte de organizações signatárias em Itália. Foram ainda dinamizadas sessões sobre temáticas como "Neurodiversidade no Local de Trabalho" ou "Como Construir um Plano de Comunicação de D&I". Este encontro presencial foi concluído com a realização de um ponto de situação do projeto do Barómetro Europeu da Diversidade e discussão dos próximos passos para a sua implementação ao longo de 2024.

## PROTOSCOLOS E PARCERIAS

### Engenheiras Por Um Dia

A APPDI deu seguimento ao protocolo para o desenvolvimento e operacionalização da 6ª e 7ª edições do Programa **Engenheiras Por Um Dia**, uma iniciativa do Governo que promove, junto das estudantes de ensino não superior, a opção pelas engenharias e pelas tecnologias (STEM), desconstruindo a ideia de que estas são domínios masculinos. Este programa está integrado na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação - Portugal Mais Igual e conta com uma componente de experimentação, atividades práticas e mentoria, mantendo também presença digital.

### ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa

Mantém-se ativo o protocolo de colaboração entre a APPDI e o **ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa** referente à realização de estágios curriculares. Ao longo do ano letivo 2022/2023 não foi possível a realização de estágios curriculares no âmbito desta parceria. Em dezembro de 2023, foi confirmada a aceitação de um estágio curricular de 300 horas, a ser desenvolvido pela mestranda em Psicologia das Relações Interculturais, Kelly Lopes, e com início previsto para janeiro de 2024. A estudante irá apoiar a atividade diária da APPDI, em particular a implementação do plano de comunicação, a atualização dos conteúdos e relatórios sobre D&I e o funcionamento dos diversos grupos de trabalho da APPDI.

### 12ª Edição do Prémio Voluntariado Jovem Montepio

A APPDI integrou o Júri da **12ª Edição do Prémio Voluntariado Jovem Montepio** instituído pela Fundação Montepio e pelo Gabinete de Responsabilidade Social da Associação Mutualista Montepio, pelo terceiro ano consecutivo.

### Alto Comissariado para as Migrações

No âmbito do Plano Nacional de Combate ao Racismo e à Discriminação, apresentado publicamente em março, a APPDI manteve a parceria estabelecida em 2022 com o **Alto Comissariado para as Migrações, I.P.** (agora AIMA - Agência para a Integração, Migrações e Asilo, I.P.), com vista formação de pessoal dirigente e de departamentos de recursos humanos da Administração Pública sobre mecanismos para recrutamento promotor da diversidade e da não discriminação. No total, foram realizadas 8 sessões,

cada uma delas com uma duração de 4 horas, tendo abrangido cerca de 161 pessoas. Para além do sector público, foram também abrangidas pessoas da economia social.

### MEO Kalorama

Após uma colaboração bem-sucedida na 1ª edição do MEO Kalorama, a parceria com a APPDI foi renovada para a edição de 2023 deste festival, que decorreu nos dias **31 de agosto, 1 e 2 de setembro**.

No âmbito desta iniciativa, estabelecida no âmbito da política de Sustentabilidade do Festival, a APPDI apoiou a gestão dos espaços reservados a pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida, incluindo o acolhimento à entrada do recinto e nos 4 palcos do festival. A colaboração da APPDI concretizou-se, ainda, na realização de inquéritos sobre as perceções de diversidade, inclusão e acessibilidade do público do festival, com o objetivo de informar a adoção de novas medidas que promovam uma experiência respeitadora de todas as pessoas e das suas diferenças. No total, ao longo dos 3 dias de festival, foram registados 2816 inquéritos, valor que excede os objetivos inicialmente definidos.

A APPDI apoiou ainda a sensibilização do público do MEO Kalorama para temáticas de Diversidade & Inclusão, sob o mote, “#Darpalcoàdiversidade”. Nos períodos entre concertos no palco principal, foi divulgada nos ecrãs gigantes uma campanha produzida pela APPDI com conteúdos informativos sobre Diversidade e Inclusão, incluindo informação estatística atual. À semelhança do sucedido na edição de 2022, foram igualmente utilizados os conteúdos gráficos em formato de imagem da campanha ABCLGBTQIA+, através de uma parceria estabelecida com a ILGA Portugal.

Para a concretização das atividades previstas, a APPDI mobilizou uma **média de 60 voluntários/as por dia**, em particular jovens estudantes, oriundos/as principalmente de Instituições de Ensino Superior parceiras da APPDI e signatárias da Carta Portuguesa para a Diversidade, nomeadamente do ISCTE-IUL, do ISCAL, do IADE, do Instituto Politécnico de Setúbal e da Universidade Europeia.

A parceria com a APPDI contribuiu para o reconhecimento recebido no início de 2024, pelo MEO Kalorama, ao vencer o **prémio Festival +Acessível 2023**, uma iniciativa do Turismo de Portugal e do Instituto Nacional para a Reabilitação, que pretende distinguir práticas inclusivas em eventos culturais de largo espetro, como condições que permitem a acessibilidade e inclusão de todos os públicos, sem exceção.

#### 4ª Edição Selo Marca Empregadora Inclusiva

A APPDI foi convidada para integrar o **Comité de Peritos de Avaliação da 4ª Edição do Selo “Marca Empregadora Inclusiva”**, que promove o reconhecimento e distinção pública de práticas de gestão abertas e inclusivas, desenvolvidas por entidades empregadoras relativamente às pessoas com deficiência. A Marca é atribuída às entidades empregadoras que contribuam para a implementação de um mercado de trabalho inclusivo e se distingam por práticas de referência nos seguintes domínios:

- Recrutamento, desenvolvimento e progressão profissional;
- Manutenção e retoma do emprego;
- Acessibilidades;
- Serviço e relação com a comunidade.

A APPDI participou nas visitas técnicas às entidades candidatas e apoiou ainda a organização da cerimónia de entrega das distinções, que decorreu no Museu da Eletricidade, no dia 28 de novembro. Nesta 4ª edição, foram recebidas 133 candidaturas, tendo sido distinguidas 39 organizações de todo o país, públicas e privadas.

## COMUNICAÇÃO

Em 2023, foi produzida uma Newsletter *Diversamente* da APPDI, divulgada em julho, para mais de 500 pessoas, tendo por base um novo *layout* gráfico. Em novembro de 2023, a APPDI contribuiu, ainda, com conteúdos para a Newsletter da Plataforma Europeia das Cartas da Diversidade, por ocasião do lançamento da 7ª edição do Programa Engenheiras por um Dia.

Ao longo do ano, a equipa de APPDI trabalhou, ainda, na atualização do site institucional, melhorando a identidade gráfica de algumas das secções do site e a eficiência de algumas das suas funcionalidades, com o apoio da Grafe.

Ainda no que diz respeito às redes sociais, a página de **Facebook** da APPDI regista 3454 seguidores, 91 publicações partilhadas com um total de 576 “gostos”, com um alcance de 80,856 (aumento de 213%). Tem uma interação de 478 contas e o público desta conta é maioritariamente feminino, português e situa-se entre as faixas etárias 35-44 e 45-54. No caso da conta de **Instagram**, esta tem 1585 seguidores (aumento de 46%) 8373 contas alcançadas (aumento de 3%). Foram partilhadas 91 publicações e o público desta conta é, mais uma vez, maioritariamente feminino e português, situando-se entre as faixas etárias 25-34 e 35-44. A conta de **LinkedIn** tem 5,584 seguidores (aumento de 49% face ao ano anterior), obteve 2379 reações (2362 em 2022) e a taxa de engajamento cercou os 9,3%.

Deu-se também continuidade à dinamização das redes sociais no âmbito do Programa **Engenheiras Por Um Dia**. Mais especificamente, o **Facebook** conta com 1208 seguidores e mais de 1000 “gostos”, com um alcance de 11836 (redução de 34%). Tem uma interação de 660 contas e o público desta conta é maioritariamente feminino e português, situando-se entre as faixas etárias 35-44 e 45-54. No que toca à conta de **Instagram**, tem 875 seguidores e 9014 contas alcançadas (aumento de 2%). O público desta conta é, também, maioritariamente feminino, português e situa-se entre as faixas etárias 25-34 e 35-44.



## PLANO DE ATIVIDADES 2023

O **Plano de Ação para 2023** deu continuidade ao trabalho desenvolvido ao longo dos últimos anos e, tal como tem vindo a ser característico, resulta da auscultação dos órgãos sociais da APPDI, dos seus grupos de trabalho, do conselho consultivo e das várias organizações que participam no dia-a-dia da Associação.

Assim, foi dada continuidade à estratégia de ação, constituída por seis eixos estratégicos, três dirigidos à comunidade e três dirigidos às organizações, mantendo a sua operacionalização através de seis grupos de trabalho temáticos e dois transversais.

Outro objetivo de ação continuou a ser **promoção da APPDI** enquanto estratégia de angariação de novas entidades associadas, mantendo-se um pacote de benefícios dirigido às organizações associadas. De destacar ainda a aposta na **oferta formativa** da Associação, que permitiu realizar 21 sessões e alcançar mais de 660 pessoas.

### 4ª edição do Selo da Diversidade

A **4ª Edição do Selo da Diversidade**, distinção de prestígio promovida pela Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI), promotora da Carta Portuguesa para a Diversidade, e liderada pela **Agência para a Integração Migrações e Asilo (AIMA)**, foi marcada por um aumento significativo de participações. Este marco foi celebrado na manhã de dia 5 de março de 2024, na **Cerimónia de Divulgação de Resultados**.



A iniciativa, que decorre a cada dois anos desde 2017, visa **reconhecer e premiar as organizações que implementem políticas e práticas orientadas para a promoção e valorização da diversidade e da igualdade de oportunidades no trabalho**. Em 2023, foram atribuídos **16 Selos da Diversidade** e **11 Menções Honrosas**, totalizando a entrega de 47 Selos e de 23 Menções Honrosas desde a sua primeira edição.

Com um notório crescimento na participação, tanto de entidades como na submissão de candidaturas, **a iniciativa reconhece frutos de todo o trabalho que as organizações portuguesas têm vindo a desenvolver entre as edições e o crescente interesse e investimento das mesmas na promoção da Diversidade e Inclusão (D&I) no país**.

## Engenheiras Por Um Dia

A equipa técnica da APPDI manteve a operacionalização do **Programa Engenheiras Por Um Dia**, tendo sido responsável pelo alargamento da rede de entidades parceiras, bem como pela concretização das atividades com as escolas e entidades participantes no Programa. Atualmente é coordenado pela APPDI em parceria com a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género e o Programa INCoDe.2030, o Instituto Superior Técnico e a Ordem dos Engenheiros.

A **6ª edição**, terminada em junho, contou com a participação de **62 escolas e agrupamentos escolares, 101 entidades parceiras** (15 das quais municípios) e **23 instituições de ensino superior** em atividades diversas e multidisciplinares, tais como desafios de engenharia, visitas de estudo, ações de mentoria e *role model*, *workshops*, laboratórios de engenharia e tecnologia e campanhas locais. Foram impactados **6410 estudantes** através de **175 atividades**.

A **7ª edição**, iniciada em outubro de 2023, conta com **102 entidades parceiras** (15 das quais municípios), **65 escolas** básicas e secundárias e **23 instituições de ensino superior**. Abaixo, apresentamos os dados provisórios relativos à 7ª edição do Programa:

- 11 outubro | Dia Internacional nas Raparigas ([vídeo promocional](#))
- **Desafios de Engenharia**: 24 sessões; 9 escolas; 325 estudantes; 7 instituições de ensino superior;
- 11 fevereiro | Dia Internacional das Raparigas na Ciência (vídeos [aqui](#) e [aqui](#));
- 8 março | Dia Internacional das Mulheres (vídeos [aqui](#), [aqui](#), [aqui](#) e [aqui](#));
- **Workshop “Escolhe a Tua Profissão”** | 2 sessões, 1 escola, 50 estudantes;
- Projeto Mentoring by Worten | 14 alunas inscritas, 4 escolas.

Para além das atividades realizadas junto de escolas, a equipa do Programa participou em diversos **eventos de divulgação** do mesmo, tais como:

- [European Digital Skills Awards 2023](#);
- Segunda edição do programa de bolsas universitárias da Huawei Portugal;
- Roteiro INCoDe.2030;
- *Technovation Girls Challenge Portugal 2023*;
- Fórum das Competências Digitais.

Foi assinalado o segundo aniversário da **Aliança para a Igualdade nas TIC** que conta atualmente, com 60 subscrições. Esta iniciativa, criada em dezembro de 2021, visa robustecer o Programa e a sua rede de parcerias, com foco na formação, capacitação,

contratação e retenção de mais raparigas e mais mulheres para a área das tecnologias e engenharias.

### Divers@S e Ativ@s: Promoção da Diversidade e Não Discriminação no Âmbito Profissional

O projeto “**Divers@S e Ativ@s: Promoção da Diversidade e Não Discriminação no Âmbito Profissional**” surgiu no âmbito do Programa Cidadãos Ativ@s, gerido pelo consórcio formado entre a Fundação Calouste Gulbenkian e a Fundação Bissaya Barreto, no quadro do Active Citizens Fund, cujos principais objetivos eram fortalecer a sociedade civil portuguesa e a cidadania ativa e empoderar os grupos vulneráveis.

Este projeto teve uma duração de 24 meses, terminando em maio de 2023, e teve como entidades parceiras a Rede Europeia Anti-Pobreza (EAPN), o Clube Intercultural Europeu e a Ligestillingsenteret KUN.

Com o objetivo de desenvolver um conjunto de ferramentas transformadoras e instrumentos para a promoção da diversidade e tolerância e combate à discriminação no âmbito das relações de trabalho, foram contruídos guias de formação, dinamizadas ações de consultoria, desenvolvida formação *e-learning* e construída uma [campanha de sensibilização](#).

Durante a execução do projeto, foram promovidas diversas iniciativas:

- **Análise e elaboração do primeiro relatório** com os principais dados resultantes dos inquéritos iniciais e dos 9 *focus groups* sobre perceções de diversidade e discriminação no mercado de trabalho. Foi produzida uma infografia com as principais conclusões e dados, tendo sido estes materiais disseminados junto das entidades parceiras da APPDI e redes sociais;
- **Encontros colaborativos para construção e teste dos 2 guias de formação** para profissionais de RH e de entidades sociais. Dinamizaram-se 6 sessões, num total de 9h30m, através de atividades online e fichas de trabalho, envolvendo 45 pessoas.
- **Desenvolvimento e disseminação dos 2 guias de formação** para profissionais de RH e de entidades sociais com base no feedback das entidades. Estes guias oferecem conteúdos teóricos, sugestões de atividades a realizar, e material suplementar que contempla a legislação em vigor sobre Diversidade e Inclusão no contexto de trabalho e outros recursos pertinentes;
- **Encontros colaborativos para a construção de campanha de sensibilização** para promover a diversidade e não discriminação, espelhando os benefícios e

facilidade de implementação de políticas e práticas de Diversidade e Inclusão nas organizações, desmistificando perceções enviesadas existentes;

- **Construção de uma campanha de sensibilização**, com testemunhos tanto de profissionais de RH e de empregabilidade que facilitaram a integração de pessoas com diferentes características da Diversidade nas suas equipas ou outras organizações, como de quem foi integrado/a nestas equipas, espelhando ambas as perspetivas sobre o processo. Foram desenvolvidos 5 vídeos, focando em diferentes características da Diversidade e em diferentes organizações. Os cinco vídeos da campanha atingiram, até julho 2023, mais de 100 000 "impressões" (o número de vezes que os anúncios foram mostrados aos utilizadores) em vários canais.
- **Construção de formação e-learning assíncrona e gratuita** que oferece conteúdos teóricos, atividades para dinamizar, e avaliação sumativa de conhecimentos sobre Diversidade e Inclusão, Enviesamentos Inconscientes e Recrutamento/Itinerário Inclusivo. Mais de 535 pessoas inscreveram-se nesta formação, incluindo 281 pessoas de empresas e 126 de organizações da economia social. Até julho de 2023, 183 pessoas realizaram a formação em Diversidade, Inclusão, Pertença e Equidade. Todas as pessoas que terminaram a formação foram convidadas a participar em sessões de consultoria online, que visavam auxiliar as pessoas a pôr em práticas os conteúdos aprendidos. Apenas se inscreveram 8 pessoas, pelo que devida à baixa adesão, não se realizaram mais sessões destas, tendo a equipa de projeto ficado disponível de forma complementar para as entidades que tivessem dúvidas;
- **Realização de ações de consultoria** com as entidades que realizaram a formação, na ótica de aconselhar o desenvolvimento e implementação de práticas e políticas de Diversidade e Inclusão nos seus contextos de trabalho.

### Mês Europeu da Diversidade

Em 2023, o **Mês Europeu da Diversidade**, iniciativa da [Comissão Europeia](#), celebrou-se sob o mote **“Building Bridges”**. Esta iniciativa visa consciencializar para a implementação de medidas, políticas e práticas de Diversidade e Inclusão nos contextos de trabalho, na sociedade e em toda a União Europeia. Pelo terceiro ano consecutivo, a APPDI contou com uma subvenção da Comissão Europeia, no valor de 3.000,00€, para financiar atividades no âmbito do Mês Europeu da Diversidade, após a sua candidatura ter sido aprovada.

Ao longo do mês de maio, a APPDI, procurou expandir o trabalho já desenvolvido pela e alcançar ainda mais pessoas, criando pontes, através de várias iniciativas. Foram dinamizados **6 eventos temáticos** (5 *webinares* e 1 evento presencial no Porto) sobre diversos tópicos de Diversidade e Inclusão, tais como: “Como envolver a gestão de topo na D&I”; “Medir a D&I: Da Teoria à Prática”; “Investigação para a D&I”; “Boas Práticas em Instituições de Ensino”; “Contratação e Integração de Pessoas Imigrantes em Portugal”, “Integração de Pessoas de Comunidades Ciganas”.

Estes eventos foram promovidos em parceria com os diversos Grupos de Trabalho da Carta Portuguesa da Diversidade, dinamizados pela APPDI em áreas como a Empregabilidade, Desenvolvimento Organizacional, Responsabilidade Social, Conhecimento Científico e Educação.

Em 2023, a APPDI **fez coincidir a realização do VI Fórum Nacional para a Diversidade e Inclusão com o mês da Diversidade**. A 6ª edição deste Fórum Nacional foi realizada no dia **26 de maio** e contou com o apoio da Comissão Europeia, do BNP Paribas, do .PT, das Águas de Portugal e da Câmara Municipal de Lisboa. O evento decorreu em formato presencial, contou com a **participação de mais de 60 pessoas**, e dividiu-se em 2 momentos:

- Dinamização de um **peddy-paper temático** pela Baixa de Lisboa, com perguntas e desafios relacionados com tópicos de Diversidade e Inclusão. Foi utilizada uma *app* com perguntas em tempo real, mapa, opções de gravação de vídeo e pontuações. O percurso incluiu ainda paragens com atividades de sensibilização, realizadas em parceria com a ILGA-Portugal e com a Sociedade Portuguesa de Esclerose Múltipla (SPEM).
- Realização de uma **mesa-redonda sobre "Medir a Diversidade: Da Teoria à Prática"**, que decorreu na sede do .PT, terminando com um espaço de *networking* entre organizações.

No global, participaram **mais de 335 pessoas nos eventos promovidos pela APPDI** no âmbito do Mês Europeu da Diversidade 2023.



### Grupos de Trabalho

Os **grupos de trabalho**, de participação exclusiva para as entidades signatárias da Carta Portuguesa para a Diversidade, contribuem para a operacionalização de cada um dos seis eixos estratégicos da APPDI: três eixos dirigidos à comunidade e três eixos dirigidos às organizações.

Ao longo de 2023, a APPDI deu continuidade aos seis grupos de trabalho temáticos (Conhecimento Científico, Educação, Empregabilidade, Observatório Jurídico, Responsabilidade Social, Desenvolvimento Organizacional) e ainda aos dois grupos

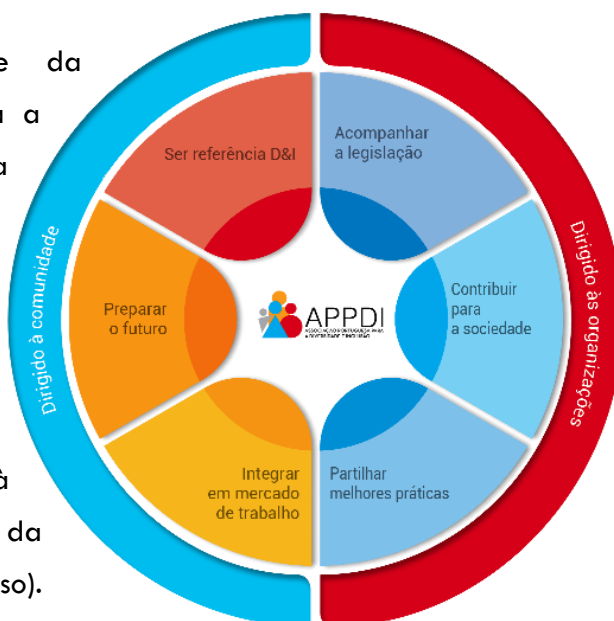


transversais (Comunicação e Eventos). Face aos objetivos definidos por cada grupo, as atividades planeadas foram, na sua maioria, cumpridas.

Algumas destas ações, terão continuidade em 2024.

- GT Comunicação e Eventos

O GT Eventos esteve encarregue da organização do VI Fórum Nacional para a Diversidade e Inclusão, que decorreu no dia 26 de maio, enquadrado no âmbito do Mês Europeu da Diversidade. O GT Comunicação manteve o apoio à Associação na organização e divulgação do Fórum, manteve a publicação das newsletters da APPDI e manteve o apoio à redefinição da estratégia de comunicação da Associação (processo que se mantém em curso).



- GT Educação

Este GT participou no VI Fórum Nacional para a Diversidade e Inclusão com o webinar "Boas Práticas em Instituições de Ensino", realizado a 29 de maio. Ao longo de 2023, o grupo deu continuidade ao planeamento das Jornadas da Diversidade, iniciativa com o objetivo de sensibilizar estudantes do 1º ciclo, dinamizando sessões sobre Direitos Humanos, Igualdade de Género, e Interculturalidade/Questões Étnico-raciais. O formato, conteúdos e materiais foram trabalhados ao longo das várias reuniões realizadas por parte das organizações participantes, estando previsto o início da implementação da fase piloto desta iniciativa para 2024.

- GT Conhecimento Científico

Ao longo de 2023, este GT continuou a trabalhar na preparação do artigo científico com base nos resultados dos questionários aplicados no *Rock in Rio Lisboa 2022*. Estes questionários visaram apurar perceções de Diversidade, Inclusão e Acessibilidades das pessoas que participaram no festival. As Instituições de Ensino Superior participantes neste grupo de trabalho contribuíram também para a mobilização de estudantes voluntários/as



para colaboração com a APPDI no âmbito da sua parceria com o Festival MEO Kalorama 2023.

Este GT organizou e moderou também um painel realizado no âmbito do Mês Europeu da Diversidade, a 30 de maio, e intitulado “Investigação para a Diversidade e Inclusão”. Adicionalmente, este GT manteve também as sinergias com o GT Empregabilidade, dando e validando contributos para a construção do instrumento de diagnóstico que está a ser desenvolvido.

- GT Empregabilidade

Ao longo de 2023, o GT Empregabilidade continuou a trabalhar na construção de um instrumento de diagnóstico para organizações com o objetivo de avaliar a sua diversidade de forma a aplicar medidas, práticas e políticas mais inclusivas e adequadas às necessidades encontradas. Este instrumento foi concluído em dezembro de 2023 e será lançado ao longo do primeiro trimestre de 2024.

No âmbito dos esforços para a implementação do *Plano Nacional de Combate ao Racismo e à Discriminação 2021-2025*, a APPDI, em parceria com o Alto Comissariado para as Migrações, organizou 2 eventos sobre a “Contratação e Integração de Pessoas Imigrantes”, o primeiro realizado a 30 de março, na sede da EDP em Lisboa, e o segundo realizado no Porto, na Natixis, no dia 31 de maio. Em 2024, pretende-se realizar uma terceira sessão na zona sul do país.

O grupo promoveu, ainda, a realização da sessão “É uma conversa: *Integrar para Incluir*” sobre a Integração de Pessoas em situação de Sem-Abrigo, dinamizada em parceria pela APPDI com a CRESCER, no dia 17 de abril, na sede da EDP em Lisboa.

- GT Observatório Jurídico

Ao longo de 2023, este grupo manteve o seu trabalho de assessoria e consultoria jurídica à APPDI, no âmbito das temáticas ligadas à Diversidade e Inclusão e do próprio funcionamento da associação. Informou a APPDI no que diz respeito à legislação vigente sobre Diversidade e Inclusão no contexto de trabalho, bem como ao Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD) e questionamento de dimensões da diversidade em contexto laboral. Adicionalmente, este GT prestou ainda apoio de consultoria à APPDI, relativamente a temas correntes do dia-a-dia associativo, em matéria jurídica bem como ao nível dos Estatutos e Regulamento Interno.

- GT Responsabilidade Social

Em 2023, o grupo deu continuidade à recolha de boas-práticas de Diversidade e Inclusão desenvolvidas por entidades empregadoras em Portugal, em curso desde 2021. As boas práticas recebidas foram avaliadas colaborativamente durante as reuniões do GT, de acordo com os critérios de avaliação definidos:

1. ser claramente uma prática que promove a Diversidade e Inclusão e não apenas uma prática de Responsabilidade Social;
2. Não ser igual a outras práticas já publicadas;
3. Utilizar metodologias inovadoras;
4. Balanço custo/benefício positivo.

São valorizadas práticas que sejam “fora da caixa”, não estando apenas diretamente relacionadas com a atividade da entidade; que estejam associadas e contribuam os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável definidos na Agenda 2030; e que sejam abrangentes, envolvendo o máximo de pessoas possível.

Em 2023, este GT organizou ainda o webinar “Da Teoria à Prática: Diversidade e Inclusão”, realizado a 26 de maio. Nesta sessão foi apresentado o Booklet *Dicas e Estratégias: Implementação de Boas Práticas de D&I*. O Grupo organizou, ainda, o webinar de *Partilha de Boas-Práticas de Diversidade e Inclusão*, realizado a 16 de novembro, e que contou com a participação e apresentação de práticas por parte do El Corte Inglés, do Município da Póvoa de Lanhoso, da Universidade Atlântica e da Viasil.

- GT Desenvolvimento Organizacional

Este grupo definiu a organização de vários momentos de aprendizagem e partilha de práticas sobre várias temáticas no âmbito da Diversidade e Inclusão, nas quais as organizações demonstravam maior interesse. Assim, foram organizados os seguintes webinars temáticos, dinamizados, sempre que possível, pelas organizações que fazem parte do GT:

- *Envolver a Gestão de Topo na D&I* – Moderado pela coordenadora do GT Fernanda Barata de Carvalho.
- *Diversidade Geracional nas Organizações?* – Moderado pela coordenadora do GT Fernanda Barata de Carvalho e com a participação e contributos da Câmara Municipal de Lisboa, EDP, Faculdade de Economia do Porto e PWC.

## OFERTA FORMATIVA E SERVIÇOS

Fruto do trabalho desenvolvido pela Associação e de acordo com as necessidades apontadas pelas organizações, a APPDI tem vindo a desenvolver a sua **oferta formativa** com foco em temas como Diversidade, Inclusão, Pertença e Equidade, Enviesamentos Inconscientes, Recrutamento Inclusivo, Comunicação Inclusiva, Comunicação Intercultural e Gestão de Conflitos.

Este ano, foram realizadas **21 sessões de formação** dirigidas a 13 entidades, alcançando 662 pessoas em 93h30. Com esta aposta na oferta formativa, a APPDI passa a contar com outra fonte de rendimentos.

Em termos de satisfação da oferta formativa, destacam-se as seguintes avaliações:

- **8,84/10** na avaliação global;
- **9,26/10** na avaliação da equipa formadora;
- **8,72/10** na avaliação dos conteúdos programáticos e metodologias;
- **8,70/10** na avaliação das dinâmicas/atividades utilizadas;
- **9,18/10** na avaliação da pertinência da temática;
- **8,04/10** na avaliação da duração da formação;
- **8,81/10** na utilidade do conhecimento adquirido;
- **93%** das pessoas inquiridas recomendariam uma formação APPDI.

## FINANCIAMENTO

De forma a garantir a sustentabilidade da APPDI, tem sido feito um esforço constante para procurar fontes de rendimentos diversas. Nesse sentido, a equipa tem investido na apresentação de candidaturas em parceria, tanto ao nível europeu como nacional.

Das candidaturas realizadas ao nível internacional, obteve-se o seguinte feedback:

- 1) Candidatura Erasmus +, com o projeto **MOVING ON - Promoting Inclusion and Diversity in the Modern Workplaces** – **Não aprovada**. Esta candidatura será reformulada e submetida novamente em 2024.

## RESULTADOS ECONÓMICOS E FINANCEIROS

Os resultados obtidos pela APPDI foram de **23.441,15€**, comparativamente a 71.887,00€ face ao anterior ano.

### *Análise Económica e Financeira*

Os rendimentos da APPDI repartem-se em proveitos operacionais, nomeadamente os montantes recebidos de quotas, formação e produção de materiais de sensibilização, entre outros serviços prestados a organizações, no valor total de 72.027,21€.

No âmbito dos subsídios à exploração, destaca-se a relevância do protocolo de execução do Programa Engenheiras Por Um Dia, do projeto financiado pela Fundação Gulbenkian (“Divers@s e Ativ@s”), bem como o apoio cedido pela Comissão Europeia para a realização de atividades no Mês da Diversidade.<sup>1</sup>

Os principais gastos são, na sua maioria, com recursos humanos (equipa técnica constituída por 4 pessoas a contrato e 1 estágio IEFP nos primeiros 4 meses de 2023) e com fornecimentos e serviços externos, conforme poderá ser analisado na demonstração abaixo:

### *Demonstração financeira*

Vendas e serviços prestados	72 027,21 €
Subsídios à exploração	126 199,21 €
Fornecimentos e serviços externos	-58 350,83 €
Gastos com o pessoal	-114 521,65 €
Outros Rendimentos   Donativos	2 111,00
Outros gastos e perdas	-2 475,00
<b>Sub-Total</b>	<b>24 989,94 €</b>
Gastos/depreciação e amortizações	-1 548,79 €
<b>Resultado líquido do exercício</b>	<b>23 441,15</b>

<sup>1</sup> Relativamente ao projeto financiado pela Fundação Calouste Gulbenkian, está em falta a transferência da última tranche do financiamento.

### *Dívidas ao Estado e à Segurança Social*

A APPDI não tem quaisquer dívidas à Administração Fiscal nem à Segurança Social, nem a quaisquer outras entidades públicas.

### *Proposta de Aplicação de Resultados*

Propõe-se que o resultado líquido seja transferido para a conta de Resultados Transitados.

## PLANO DE AÇÃO 2024

Em termos a linhas de atuação, a APPDI dará continuidade à estratégia proposta em 2023 pelos novos órgãos sociais, mantendo os eixos de ação e respetivos grupos de trabalho que já são conhecidos. O Plano de Ação para 2024 dá seguimento ao trabalho desenvolvido ao longo dos últimos anos, sendo que os pressupostos para a ação estratégica da APPDI assentam nos seguintes pilares:

- ✓ **CONTINUIDADE**, dando seguimento ao anterior mandato, contribuindo para a defesa da missão, dos princípios e dos valores da APPDI;
- ✓ **CRESCIMENTO**, aumentando as parcerias estratégicas e a massa associativa;
- ✓ **CREDIBILIDADE**, através da produção de conhecimento científico com vista a ser uma referência em matéria de D&I;
- ✓ **VALOR ACRESCENTADO**, produzindo novas ferramentas e reforçando as ações que têm sido desenvolvidas para contribuir ativamente para o desenvolvimento de políticas de D&I nas organizações e na sociedade em geral.
- ✓ **SUSTENTABILIDADE**, de modo a reforçar a sustentabilidade organizacional da APPDI, será fundamental no mandato 2023-2025:
  - Procurar e desenvolver financiamentos alternativos, por via de projetos impactantes, pela angariação de novas entidades associadas e através de novas linhas de formação e consultoria; e
  - Preparar a capacidade de gestão da APPDI no futuro, promovendo um maior envolvimento e motivação das entidades associadas para assumirem papéis em todos os órgãos sociais, diretivos e grupos de trabalho, assegurando o futuro associativo da APPDI.

### Para 2024 a APPDI propõe:

1. Posicionamento da APPDI como referência de D&I:
  - a. Operacionalização do PA24 e da estratégia de comunicação;
  - b. Parceria com agência de comunicação;
  - c. Participação em eventos de D&I e de parceiros;
  - d. Promoção de eventos e workshops;
  - e. Criação de instrumentos e ferramentas para organizações.
2. Sustentabilidade:
  - a. Novas fontes de rendimento: fundos; candidaturas; parcerias; angariação de fundos;

- b. Novas entidades associadas;
  - c. Preparar eleições para o mandato 2025-2027;
  - d. Ferramentas e Serviços;
  - e. Oferta formativa.
3. Operacionalização de projetos:
    - a. Carta Portuguesa para a Diversidade;
    - b. 7ª Edição "Engenheiras Por Um Dia".
  4. Gestão administrativa, financeira, logística e de pessoas da APPDI.

Como tem vindo a ser característico, o Plano de Ação para 2024 resulta da auscultação dos órgãos sociais da APPDI, dos seus grupos de trabalho, do Conselho Consultivo e das organizações associadas e signatárias. Assim, é dada **continuidade à estratégia de ação** constituída pelos 6 eixos, 3 deles dirigidos à comunidade e 3 às organizações, mantendo esta operacionalização através **dos 6 grupos de trabalho temáticos e dos 2 grupos transversais**.

Outro objetivo de ação continua a ser promoção da APPDI na **angariação de novas entidades associadas**, tornando o pacote de benefícios dirigido às organizações associadas mais apelativo e direcionado às suas necessidades. Adicionalmente, pretende-se manter o investimento na **procura de outras fontes de financiamento**, além das quotas de entidades associadas, resultantes de parcerias e sinergias construídas para candidaturas a fundos europeus e nacionais, mas também da promoção e divulgação da oferta formativa.

Este tem sido um dos principais pontos de agenda da APPDI, que culminará na construção de uma estratégia de comunicação e *marketing*. A APPDI continua a investir numa comunicação mais consistente, dando a conhecer o seu trabalho e projetos, bem como a divulgação dos benefícios da D&I para as organizações.

A aposta na construção de uma **oferta formativa** promovida pela APPDI tem vindo a ser um eixo relevante ao nível da estratégia de sustentabilidade da mesma, pelo que durante 2024, a APPDI estará focada na construção de mais recursos e ferramentas que permitam sensibilizar e formar as organizações nesta temática.

Os ritmos de gestão da APPDI mantêm-se, a saber:

- Reuniões mensais de Direção
- Reuniões trimestrais com a coordenação dos Grupos de Trabalho
- Reuniões semestrais com o Conselho Consultivo
- 2 Assembleias Gerais (março e novembro)



- 1 Plenário para organizações signatárias (a definir)

À **equipa técnica da APPDI** compete a gestão administrativa e financeira, novas adesões à Carta da Diversidade e à APPDI, assim como a **continuidade da execução dos Projetos** Carta Portuguesa para a Diversidade e Engenheiras por Um Dia (7<sup>a</sup> Edição). Adicionalmente, a equipa será responsável pela produção de conteúdos formativos e de ferramentas para as organizações bem como da procura de novas fontes de rendimento. Neste sentido, serão analisadas e respondidas as candidaturas que se adequem ao perfil da APPDI, quer a nível nacional quer europeu.

A **representação da APPDI** em eventos nacionais e junto da Plataforma Europeia das Cartas será garantida pela equipa. Iremos continuar a estreita colaboração reiniciada em 2023 com o Núcleo Norte para promover a divulgação da Carta da Diversidade junto de organizações naquela região.

A equipa este ano irá manter-se inalterada.

No âmbito da promoção da Diversidade e Inclusão nas organizações, **estão previstas as seguintes ações:**

- 8 sessões de formação sobre Recrutamento Inclusivo para a Administração Pública, em parceria com a AIMA, I.P. (ao longo do ano);
- STEM Labs: Laboratórios de Engenharia e Tecnologia (abril);
- Mês da Diversidade (maio);
- Rock in Rio Lisboa 2024 (junho);
- MEO Kalorama (agosto);
- VII Fórum Nacional para a Diversidade e Inclusão (setembro);
- Continuidade dos vários Grupos de Trabalho, na sua maioria com reuniões mensais.

Os **grupos de trabalho da APPDI** têm previsto um conjunto de iniciativas e *outputs*, de acordo com a imagem abaixo:

Educação	CC	Empregabilidade	RS	DO	OJ	Comunicação & Eventos
Nova coordenação	Artigo científico RiR	Instrumento de mapeamento da Diversidade nas Organizações	Recolha de boas práticas D&I			VII Fórum Nacional para a Diversidade e Inclusão
Preparação e fase-piloto Jornadas da Diversidade	Mobilização de estudantes no âmbito de festivais	Parceria com AIMA	Estratégia de avaliação de impacto dos GTs	Podcast sobre D&I	Assessoria e consultoria jurídica à APPDI	Apoio na estratégia de comunicação e produção de materiais
Webinar	Webinares	Webinar	Webinares	Webinares		

Para a realização de todas as atividades previstas, a APPDI conta com todas as organizações que fazem parte dos seus órgãos sociais, do conselho consultivo, núcleo norte, entidades associadas e signatárias e todas as demais entidades parceiras que contribuem diariamente para o crescimento da Associação e para a valorização da D&I nas organizações de forma a construir locais de trabalho mais inclusivos.

De referir ainda que, a par do que vem sendo a ser feito desde 2016, a APPDI continuará a coordenação e operacionalização da **Carta Portuguesa para a Diversidade** e da sua vasta rede de parcerias, com vista ao crescimento desta.

Será dada continuidade à coordenação e operacionalização da **7ª Edição** do Programa **Engenheiras Por Um Dia**: dinamização de atividades como os Desafios da Engenharia, o Ciclo de Workshops ou as visitas de organizações parceiras a escolas.

## ORÇAMENTO 2024

A APPDI propõe o seguinte orçamento para a execução das atividades em 2024:

### **GANHOS 24**

Quotas associados	35 000,00 €
Workshops, formação e caixa de ferramentas	13 000,00 €
Consultoria e outros serviços D&I	13 000,00 €
Engenheiras por Um Dia	100 000,00 €
Diferimento Engenheiras	15 000,00 €
Donativo	2 250,00 €
Mês Diversidade	3 000,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>181 250,00 €</b>

## **GASTOS 24**

Recursos humanos	120 050,00 €
Contabilidade	2 300,00 €
Programas e sistemas	5 000,00 €
Apoio às atividades	6 000,00 €
Comunicações	1 200,00 €
Produção de Formação E-learning	5 500,00 €
Execução Atividades Engenheiras Um Dia	7 500,00 €
Materiais Engenheiras por Um Dia	2 500,00 €
Materiais comunicação APPDI	2 500,00 €
Eventos APPDI	5 000,00 €
Equipamentos	500,00 €
Comunicação	4 000,00 €
Outras despesas	5 000,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>167 050,00 €</b>
<b>RESULTADO</b>	<b>14 200,00 €</b>